

مقاله پژوهشی

تحلیل عاملی عوامل اجتماعی مؤثر در توسعه‌ی پایدار (مطالعه‌ی موردي شهر چابهار)

فرحناز سردارزه‌ی^۱، غلامرضا میری^۲

تاریخ دریافت: ۱۳۹۹/۱۰/۲۲ تاریخ پذیرش: ۱۴۰۰/۰۴/۲۰

چکیده

در این پژوهش تلاش شده است تا عوامل اجتماعی (شانص‌های انسان‌گرایانه) مؤثر بر توسعه‌ی پایدار در چهار طیف پیش‌برنده و بازدارنده، درونی و بیرونی در بین ساکنین بومی شهر چابهار مورد مطالعه و بررسی قرار گیرد. به منظور شناسایی عوامل اصلی، تعداد ۱۹ شانص مورد بررسی قرار گرفت و سپس پرسش-نامه‌ای حاوی ۱۰۰ سؤال بین ۳۱۸ نفر از ساکنین بومی توزیع شد. میزان پایایی پرسش‌نامه‌ی طراحی شده ۰/۷۵ برآورد گردید. سرانجام؛ جهت تحلیل داده‌ها ابتدا برای تعیین کفايت و گزینش داده‌های مناسب از آزمون KMO و کرویت بارتلت استفاده شد که نهایتاً ۱۳ عامل و ۳۹ گویه همراه با ارزیابی وضعیت این عوامل در بین ساکنین بومی شهر چابهار به شرح ذیل استخراج و نام‌گذاری گردید: عوامل اجتماعی پیش-برنده درونی در مجموع با ۷۳/۳۴۱ درصد از واریانس، شامل: اعتماد اجتماعی (کم)، مشارکت اجتماعی (بینایی)، اعتماد بین فردی (بینایی)، روحیه‌ی کار جمعی (زياد) و تعهد شغلی (بینایی)، عوامل بازدارنده‌ی درونی با مجموع ۶۵/۶۰۲ درصد از واریانس، شامل: تحديد استقلال زنان (کم)، تعصب مذهبی (کم) و تمایز نژادی (نسبتاً کم)، عوامل پیش‌برنده‌ی بیرونی مجموعاً با ۶۱/۹۲۰ درصد از واریانس، شامل: آزادی سیاسی و فرصت‌های اجتماعی (کم)، عدالت محوری (بسیار کم) و تضمین شفافیت (کم)، عوامل اجتماعی بازدارنده بیرونی با مجموع ۵۹/۷۸۴ درصد از واریانس، شامل دو عامل ناکارآمدی قوانین (زياد) و تبعیض قومی (زياد).

واژه‌های کلیدی: توسعه‌ی پایدار، توسعه‌ی اجتماعی؛ شانص انسان‌گرایانه، تحلیل عاملی.

^۱ کارشناس ارشد جامعه‌شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان (نویسنده‌ی مسؤول).

Sardar4417@gmail.com

^۲ استادیار جغرافیا- برنامه‌ریزی شهری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان.

Golam_Reza_Miri@yahoo.com

مقدمه

توسعه‌ی پایدار در سه بعد توسعه‌ی اقتصادی، محیط زیست و توسعه‌ی اجتماعی، پارادایم مسلطی در باب توسعه است که در دهه‌های اخیر مطرح شد؛ بعد اجتماعی در توسعه‌ی پایدار هرچند دیرتر از دو بعد اقتصاد و پس از آن محیط زیست توجه متکران و جامعه‌شناسان توسعه را به خود جلب کرد اما به مرور و با گسترش مفهوم توسعه، اهمیت آن بیش از پیش نمایان گشت.

در یک بازنگری کلی، چهار دوره‌ی مهم را در رویکرد به مفاهیم توسعه، می‌توان تشخیص داد. در سنتی‌ترین نگرش به فرآیند توسعه که مربوط به اواخر دهه‌ی ۱۹۴۰ تا اوایل دهه‌ی ۱۹۶۰ است، توسعه را در قالب توسعه‌ی اقتصادی و به معنای رشد ناخالص ملی مورد توجه قرار می‌دهد. در این دوره که هم‌زمان با اوج گیری نهضت‌های استقلال‌طلبی و پایان دوره‌ی استعمار کهن می‌باشد، تمام سعی و کوشش دولت‌های تازه استقلال‌یافته و سازمان‌ها و دولت‌های عامل و پشتیبان کمک-های بین‌المللی برای توسعه، معطوف به رشد اقتصادی است. نخستین تحول در این رویکرد سنتی، مربوط به دهه‌ی ۱۹۶۰ است که به دلایل ویژه‌ی بین‌المللی و از جمله به لحاظ مقابله با روند رو به رشد قلمروی فکری و جغرافیایی سوسیالیسم، اندیشه رشد همراه با توزیع مجدد بر نگرش توسعه مسلط شد. دومین تحول، درواقع نتیجه مستقیم و ادامه منطقی تحول نخست توزیع مجدد درآمد به شمار می‌آید، توجه به نیازهای اساسی جمعیت با الهام از الگوی غربی دولت‌های رفاه‌بخش است. هدف این رویکرد که از اوایل دهه‌ی ۱۹۷۰ رواج یافت، تجدیدنظر در برنامه‌های توسعه بر مبنای اولویت‌دادن به نیازهای اساسی جمعیت به ویژه مردم فقیر است و درنهایت سومین تحول در رویکردهای توسعه توجه به مفهوم پایداری است که تحت تأثیر آثار نگران‌کننده‌ی گسترش فقر و تخریب محیط زیست و فشار فرازینده‌ی گروه‌های موسوم به سبز شکل گرفت. این گرایش که با مفهوم توسعه‌ی انسانی و توسعه‌ی پایدار پیوستگی و درهم آمیختگی تجزیه‌ناپذیری دارد به نوبه‌ی خود به طرح‌های نوین‌تری در زمینه‌ی توسعه در سال‌های پایانی قرن بیستم منجر شده است که از جمله‌ی آن‌ها می‌توان به قوی‌سازی فقر، کاهش فقر، گسترش مشارکت، بسط جامعه‌ی مدنی و ضرورت گسترش آزادی‌های سیاسی و دموکراسی واقعی در جوامع در حال توسعه نام برد.

از منظر تودارو^۱ (۱۳۶۶: ۱۳۵) توسعه جریانی است مستلزم تغییرات اساسی در ساخت اجتماعی، طرز تلقی عامه‌ی مردم و نهادهای ملی، تسریع رشد اقتصادی، کاهش نابرابری‌ها و ریشه‌کن کردن

¹ Todaro

فقر مطلق؛ امروزه برای برآورد ضریب توسعه‌ی اجتماعی و تأثیر و تأثر آن با دیگر ابعاد توسعه در جوامع مختلف بر مبنای بافت اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی و غیره؛ در قالب مؤلفه‌های متعدد استفاده می‌شود.

در این مطالعه به بررسی عوامل اجتماعی مؤثر در توسعه‌ی چاپهار به جهت درک موقعیت استراتژیکی و ظرفیت ژئولوژیکی (دسترسی ارتباطات منطقه‌ای و بین‌المللی) این منطقه در توسعه، تثبیت موقعیت و تحکیم امنیت کشور از منظر سیاست‌مداران که توسعه‌ی این سواحل را به عنوان یکی از مهم‌ترین بندهای برنامه‌ی ششم توسعه قرار داده است، می‌پردازیم. لزوم بررسی این موضوع علاوه بر نیاز برنامه‌های توسعه‌ای به ارزیابی عوامل اجتماعی در مناطق مختلف، تلاشی است در جهت کاهش نابرابری بین مرکز و پیرامون؛ چراکه وضعیت نابرابر موجود، مسائل پیچیده و عدیدهای را در این منطقه موجب شده است که بی‌اعتنایی به ابعاد اجتماعی و فرهنگی آن، پیامدهای ناخوشایندی را برای ساکنین بومی این منطقه در پی خواهد داشت.

سؤالات پژوهش

عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار کدامند؟

عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار کدامند؟

عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار کدامند؟

عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار کدامند؟

پیشینه‌ی پژوهش

قوتی سفیدسنگی، فراشیانی و حسنزاده چوکانلو (۱۳۹۶)، با تکیه بر نگرشی که هدف برنامه‌های توسعه و قانون اساسی را رشد و تعالی انسان می‌داند در این پژوهش به بررسی بازتاب توسعه‌ی اجتماعی در قوانین برنامه‌ی توسعه‌ی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایرانی از سال ۱۳۶۸ تا سال ۱۳۹۴ پرداخته‌اند. دو شاخص توسعه‌ی اجتماعی شامل: شاخص‌های رفاهی و شاخص‌های انسان‌گرایانه، در برنامه‌های پنج‌گانه‌ی توسعه مورد مطالعه قرار گرفتند. با استناد به یافته‌های این پژوهش می‌توان گفت که رویکرد غالب تمام پنج برنامه‌ی توسعه‌ی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران در مورد توسعه‌ی اجتماعی، رویکردی رفاه‌گرایانه بوده و بیشتر توجه را بر تأمین زندگی مادی از قبیل بهداشت، آموزش، مسکن، اشتغال، حمل و نقل و از این موارد گذاشته است و به شاخص‌های انسان‌گرایانه که شامل: امنیت اجتماعی، مشارکت

اجتماعی، تکثر سیاسی و اجتماعی، توجه به آسیب‌های اجتماعی، وضعیت زنان و حمایت از خانواده، عدالت اجتماعی و برابری و برقراری حقوق اقلیت‌های مذهبی، قومی و دینی در نظر گرفته شده، در برنامه‌های توسعه‌ی ایران توجه چندانی به آن‌ها صورت نگرفته است.

آزاد ارمکی، مبارکی و شهبازی (۱۳۹۱) با هدف بررسی و شناسایی شاخص توسعه‌ی اجتماعی (به روش دلفی)، به مطالعه و کاوش‌های کاربردی در رابطه با مفهوم توسعه‌ی اجتماعی در سطوح بین‌المللی و ملی پرداخته است. روش این مطالعه با توجه به اهداف و سؤالات تحقیق، توصیفی و کیفی است که در دو مرحله کتابخانه‌ای و تکنیک دلفی صورت گرفته است. حجم نمونه (روش دلفی) از ۳۰ نفر از صاحب‌نظران آکادمیک و متولیان اجرایی حوزه‌ی توسعه‌ی اجتماعی تشکیل شده که به شکل غیر تصادفی انتخاب شده‌اند. در نهایت بر اساس محاسبه‌ی شاخص‌های اجماع، اهمیت و اولویت در فرآیند تکنیک دلفی، مفهوم توسعه‌ی اجتماعی با عنوان^۱ کیفیت سیستم اجتماعی از طریق نهادینه‌کردن اخلاق توسعه‌ی اجتماعی برای حصول به همبستگی (وفاق) اجتماعی و عدالت اجتماعی جهت بالابردن سطح کیفیت زندگی و افزایش ضریب امنیت اجتماعی تعریف و تعبیر گشت. سرانجام توسعه‌ی اجتماعی بر اساس منطق علمی شاخص‌سازی به ابعاد پنج‌گانه و همچین خرده ابعاد مرتبط با آن تقسیم‌بندی شد.

دورانا، گوگانا، آرتینیا و دورن^۱ (۲۰۱۵) در مقاله‌ای با عنوان «اجزای توسعه‌ی پایدار با رویکرد احتمالی»، دریافت‌های خود را ابراز داشتند؛ بر اساس این مطالعه، توسعه‌ی پایدار جامعه به زمانی اطلاق می‌شود که سه وجه اصلی وجود انسان مورد هدف باشد. به این معنا که هدف از فعالیت اجتماعی و اقتصادی، برآورده ساختن نیازها و خواسته‌های انسان است که به رفع نیازهای بیولوژیکی (در تعامل با فیزیک، محیط طبیعی)، اجتماعی (به عنوان عضو برجسته از گروه‌های اجتماعی)، روانی / معنوی (ناشی از صفات داخلی، خاص یک انسان) می‌پردازد.

دورانا و همکاران (۲۰۱۵) در مقاله‌ی دیگری با عنوان «اهداف توسعه‌ی پایدار- راه‌های رسیدن به رفاه» با نظر به اینکه توسعه‌ی پایدار در زمینه‌ی افزایش جمعیت و مصرف منابع طبیعی یک مدل توسعه‌ای با هدف توازن بین رشد اقتصادی، کیفیت زندگی و حفاظت میان مدت و طولانی مدت محیط زیست بدون افزایش مصرف منابع طبیعی فراتر از ظرفیت زمین است، اهداف توسعه‌ی

^۱ Durana D.C, Gogana L.M, Artenea A, Duran v

پایدار را در جهت راههای رسیدن به رفاه تعریف کرده‌اند. بر اساس دریافت این محققان، به صورت کلی می‌توان سه هدف اصلی را به مقوله‌ی توسعه‌ی پایدار الحاق کرد؛ این اهداف عبارت-اند از: اهداف اقتصادی، اهداف اجتماعی (رفاه و تساوی حقوق) و اهداف اکولوژیکی (منابع و تنوع زیستی).

جولانا و هارمزورز^۱ (۲۰۰۷) با مطالعه موردي مشارکت گروههای بومی (اقوام مائوری) در بازیبینی توسعه‌ی پایدار نیوزیلند دریافته‌اند که مشارکت جوامع بومی در برنامه‌های اقتصادی اکولوژیکی و سیاست‌های بین‌المللی و ملی از مهم‌ترین نیازهای توسعه‌ی پایدار است؛ مهم‌ترین مسأله این است که افراد جامعه باید هدف توسعه باشند و آرمان‌های گروههای بومی به وضوح بیان و درک شوند. جوامع مختلف اهداف توسعه‌ی پایدار را به‌طور متفاوت تعریف می‌کنند. فهم جهان‌بینی و سیستم‌های ارزشی مختلف و جهان‌بینی راهی برای افزایش درک کلی ما از پایداری و ساختن یک جامعه‌ی جامع و عادلانه‌تر است.

در مطالعه‌ی لومیس^۲ (۲۰۰۰) درباره‌ی جمعیت بومی و توسعه‌ی پایدار با ساخت و ساز رویکردهای بومی جامع‌نگر، توسعه خود-مصمم، به معرفت شناختی جدید و جایگزین‌های عملی برای مدل‌های توسعه‌ی غربی در کشورهای دیگر تأکید شده است. درحالی‌که تلاش‌های فکری در پیاده‌سازی طرح توسعه‌ی پایدار به سبب در نظر نگرفتن مردم بومی، در روند "توسعه"، نادیده گرفته می‌شود. امروزه بسیاری از گروههای بومی در حال بررسی رویکردهای جامع توسعه برای جایگزینی برای مدل‌های غربی در جوامع خود هستند.

چارچوب نظری پژوهش

توسعه‌ی اجتماعی در منابع موجود با تعاریف و تعابیر متفاوتی به کار رفته است که معرف رویکردهایی متفاوت همچون رهیافت‌های عام و خاص و همچنین تقسیم‌بندی ایدئولوژیک توسعه‌ی اجتماعی براساس دیدگاه‌های رفاه‌گرا و مارکسیستی است. برای مثال؛ نظریه‌پردازان رفاه‌گرا، به اصل کلی توسعه‌ی اجتماعی در حرکت به سوی کیفیت بیشتر زندگی، اعتقادی راسخ دارند. ماکس وبر^۳ ضمن تبیین ارتباط بین توسعه‌ی اجتماعی و شانس زندگی^۴، بر این نظر پافشاری

^۱ Jollans N and Harmswors G

^۲ Loomis

^۳ Max weber

^۴ life chances

می‌کند که شانس زندگی عبارت است از امکان دست‌یابی به شرایط زندگی مناسب‌تر و تجربیات زندگی شخصی بهتر.

از سوی دیگر میلز و گرت^۱ گستره‌ی زیادی برای مفهوم شانس زندگی قائل شده‌اند که شامل هر چیزی است که امکانات زندگی از یک سالگی تا شانس دیدن هنرهای زیبا، تندرنستی، رشد... را فراهم می‌کند. همچنین از نظر سازمان‌های بین‌المللی از جمله سازمان ملل متحد با استناد به گزارش‌های توسعه‌ی انسانی – اجتماعی، هدف نهایی توسعه، ارائه‌ی فرصت‌های مناسب به مردم برای زندگی بهتر از طریق دسترسی به تسهیلات آموزشی، بهداشتی، رفاهی، تغذیه، مسکن، اشتغال و مانند آن است (شمعدانی حق: ۱۳۸۰: ۲۵۱).

عرضه‌ی مفهومی توسعه‌ی اجتماعی در برگیرنده‌ی نظرگاه‌های مختلفی است که در اینجا به برخی از آن‌ها می‌پردازیم: دیدگاه‌های مارکسیستی بر ارزش‌های مبتنی بر مساوات اجتماعی در بحث توسعه‌ی اجتماعی تأکید دارند. دونگ کیم^۲ توسعه‌ی اجتماعی را درجه‌ای از ساختار اجتماعی می‌داند که به اکثریت مردم محروم جامعه نه تنها اجازه‌ی تقاضا برای برخورداری از منابع ملی را می‌دهد بلکه در جهت دست‌یابی توده‌ی محروم به سهم خود از منابع ملی در اختیار آن‌ها قرار دهد، این مسیر در رسیدن به آن هدف، آن‌ها را یاری می‌کند. از نظر او اگر تغییر ساختاری جامعه در مسیری باشد که فرصت‌های لازم را برای دست‌یابی توده‌ی محروم به سهم خود از منابع ملی در اختیار آن‌ها قرار دهد، این مسیر در اصل همان فرآیند توسعه است، درواقع فرآیند توسعه‌ی اجتماعی از دیدگاه این رهیافت فرآیندی است عاری از استعمار و استثمار خارجی در جامعه (نظری، ۱۳۷۷: ۱۳۲). اما نظریه‌پردازان رفاه‌گرا توسعه‌ی اجتماعی را در حرکت به سوی کیفیت بهتر زندگی می‌دانند. برای مثال: از نظر وارنر^۳ توسعه‌ی اجتماعی در فراهم‌کردن امکانات زندگی مردم در جامعه خلاصه می‌شود. در حالت کلی رفاه اجتماعی را می‌توان از ابعاد متفاوتی مورد تجزیه و تحلیل قرار داد. در مبانی مطالعات اجتماعی، آن را مجموعه‌های مشکل از خدمات، مؤسسات و نهادها برای تأمین زندگی مطلوب و برخورداری از موهبت‌های طبیعی و منابع اجتماعی تعریف می‌کنند.

¹ Gert H and Mills R

² Dong Kim

³ Warner

آمارتیاسن^۱ شرط تحقق توسعه را در «حقوق‌مداری» و «مشارکت‌محوری» آن می‌داند. توسعه از آنجا و در آنجا آغاز می‌شود که به حقوق اساسی فرد و جامعه اعتنا شود و فرد و جامعه در فرآیندهای توسعه، کنش‌گران فعل باشند. طبق نظریه‌ی سن، توسعه مستلزم حذف ناآزادی‌ها است یا به عبارت دیگر توسعه مستلزم گسترش و دوام آزادی است، این ناآزادی‌ها شامل: فقر، استبداد، فرصت‌های اقتصادی محدود، محرومیت‌های نظامدار اجتماعی، به فراموشی سپردن خدمات عمومی، عدم تساهل و فعالیت‌های بازدارنده‌ی دولت‌های دخالت‌گر از جمله این ناآزادی‌ها است(سن، ۱۳۹۲: ۱۵۲).

تقسیم‌بندی توسعه‌ی اجتماعی به دو رویکرد عام‌گرا و خاص‌گرا

در رهیافت عام‌گرا توسعه‌ی اجتماعی متراffد با چیزی مشابه با توسعه‌ی ملی یا توسعه‌ی همه‌جانبه و متوازن است. این‌جا توسعه‌ی غیر اجتماعی یا فنی متمایز شده است ولی با دیگر انواع توسعه به ویژه توسعه‌ی فرهنگی، سیاسی و اقتصادی تداخل یافته است. به عبارت دیگر نظریه‌های عام‌گرای توسعه‌ی اجتماعی، در بطن خویش توسعه‌ی اقتصادی، سیاسی و فرهنگی را در بر گرفته است و به بازبینی اهداف، بر برنامه‌ها و راهبردهای تحقق اهداف اجتماعی می‌پردازد. توسعه‌ی اجتماعی با هدف بازبینی و تغییرات ساختاری و با افزایش قابلیت‌ها و ظرفیت‌های جوامع، تأکید خاصی بر تأمین نیازهای اجتماعات انسانی اعم از نیازهای اقتصادی، اجتماعی، بوم‌شناختی، فرهنگی، سیاسی و انسانی دارد (مصطفوی، ۱۳۸۰: ۱۲۳). اما در رویکرد خاص‌گرا، مفهوم توسعه‌ی اجتماعی به معنای اخص کلمه و متمایز از توسعه‌ی فرهنگی، سیاسی و اقتصادی به کار رفته است؛ ولی هنوز شاخص‌ها، ابعاد و معرفه‌های آن به طور دقیق مشخص نشده‌اند (عبداللهی، ۱۳۸۰: ۲۱۵). در رویکرد عام‌گرا توسعه‌ی اجتماعی در ابعاد سیاسی، اقتصادی، فرهنگی همزمان و در رابطه‌ی چند سویه با یکدیگر در نظر گرفته می‌شوند؛ اما رویکرد خاص‌گرا نگاهی تک‌بعدی به توسعه‌ی اجتماعی دارد که می‌توان نظایر آن را در رهیافت ساختی کارکرده از توسعه‌ی اجتماعی (پارسونز^۲، اسمولسر^۳، برینگتون مور^۱)، رهیافت روان‌شناختی اجتماعی (لنر^۲، راجرز^۳، مک‌کله‌لند^۴ و...) و سایر رهیافت‌های که بر بعدی مشخص تأکید دارند، نام برد.

¹ Amartya Sen

² Parsons

³ Smelser

باید گفت که در فرآیند مرور منابع هرچه از گذشته به حال نزدیک‌تر می‌شویم، همزمان با فرآیند تقسیم کار، تفاوت‌پذیری امور و تخصصی‌شدن علوم و گرایش به تدقیق مفاهیم، به کارگیری آن‌ها در معانی اخص خود، بیشتر شده است. به طوری‌که امروزه برحسب حوزه‌های چهارگانه‌ی حیات اجتماعی، حداقل با چهار نوع توسعه در اجتماع (اقتصادی، سیاسی، فرهنگی و اجتماعی) سروکار داریم که هرچند در فرآیند توسعه‌ی ملی در هر جامعه‌ای دارای تعامل، نفوذ و ارتباط متقابل هستند ولی از هویت، استقلال نسبی و ویژگی‌های خاص خود برخوردارند. بر این اساس توسعه‌ی اجتماعی که حوزه‌ی انسجام و یگانگی است به رغم داشتن ارتباط متقابل و تعامل با سایر حوزه‌ها از هویت و استقلال نسبی برخوردار است و به منزله‌ی یک واقعیت اجتماعی قابل مطالعه است

(الکساندر^۱، ۹۷:۹۷)

در باب مؤلفه‌های توسعه‌ی اجتماعی شاخص‌های متفاوتی را عنوان کرده‌اند؛ تودارو در این زمینه می‌گوید: توسعه در همه‌ی جوامع باید هدف‌های اساسی را پیگیری کند.

۱- دسترسی بیشتر به امکانات تداوم‌بخش زندگی مانند خوارک، مسکن و بهداشت.

۲- بالارفتن سطح زندگی با افزایش درآمد، ایجاد زمینه‌ی اشتغال و آموزش بهتر.

۳- گسترش دامنه‌ی انتخاب‌های اقتصادی و اجتماعی افراد و ملت‌ها، با رهانیدن آن‌ها از قید بودگی (تودارو، ۱۳۷۸:۲۶).

شاید بتوان گفت که اولین سند مهم سازمان ملل متحد، در خصوص توسعه‌ی اجتماعی مربوط به گزارش سال ۱۹۵۴ گروهی از کارشناسان در خصوص تعریف بین‌المللی و سنجش معیار و سطوح توسعه‌ی اجتماعی است. این شاخص‌ها عبارت‌اند از:

۱. بهداشت شامل شرایط جمعیت‌شناختی

۲. غذا و تغذیه

۳. آموزش و پرورش شامل مواد و مهارت‌آموزی

۴. شرایط کار

¹ Barrington Moor

² Lerner

³ Rogers

⁴ McClelland

⁵ Alexander

۵. وضعیت اشتغال
 ۶. مصرف کل پس‌اندازها
 ۷. حمل و نقل
 ۸. مسکن شامل تسهیلات خانگی
 ۹. پوشاش
 ۱۰. تفریح و استراحت
 ۱۱. امنیت اجتماعی
 ۱۲. آزادی‌های بشری (زاهدی مازندرانی، ۱۳۸۶: ۲۵۷).
- سن توسعه را به مثابه آزادی در پنج نوع آزادی مطرح می‌کند:
۱. آزادی سیاسی
 ۲. آزادی تسهیلات (امکانات) اقتصادی
 ۳. فرصت‌های اجتماعی
 ۴. وضوح تعهدات
 ۵. امنیت حمایتی

این آزادی‌ها نه تنها هدف غایی توسعه هستند بلکه از ابزار اساسی آن هستند (سن، ۱۳۹۲: ۱۵۰). آزادی‌های سیاسی به فرصت‌هایی اشاره دارد که مردم از آن طریق می‌توانند تصمیم بگیرند که چه کسی و بر اساس چه اصولی باید حکومت کند، امکان بررسی عملکرد انتقاد از مسئولان فراهم باشد. آزادی بیان و نشريات بدون سانسور وجود داشته باشد، انتخاب بین احزاب متفاوت امکان-پذیر باشد (همان)

امکانات اقتصادی شامل: فرصت‌هایی است که به وسیله‌ی آن افراد می‌توانند از منابع اقتصادی، به منظور مصرف، تولید یا مبادله استفاده کنند (همان).

فرصت‌های اجتماعی به ترتیباتی اطلاق می‌شود که جامعه برای امور تأثیرگذار به آزادی‌های اساسی افراد در راستای زندگی بهتر وضع می‌کند؛ آموزش، بهداشت، درمان جزو این‌هاست. این تسهیلات نه تنها برای گذراندن زندگی مشخصی مهم است بلکه از نظر مشارکت فعال‌تر و مؤثر‌تر در فعالیت‌های اقتصادی و سیاسی نیز اهمیت دارد (همان: ۱۵۱). در مراودات اجتماعی افراد بر اساس فرضیه‌ای درباره‌ی آن‌چه به آن‌ها و عده داده شده است و آن‌چه به دست خواهند آورد، عمل می‌کنند. به عبارت دیگر جامعه بر اساس پیش آشکاری امور آن چنان که مردم انتظار دارند: آزادی

مراوده‌ی متقابل باید ممکن باشد (همان: ۱۵۲) و بالاخره حتی در نظام‌های اقتصادی موفق نیز پاره‌ای از مردم ممکن است در حاشیه‌ی آسیب‌پذیری قرار داشته باشند و احتمالاً در اثر تغییرات مادی که تأثیر منفی بر زندگی آنان دارد مجبور به تسلیم شدن به محرومیت‌های چشمگیر شوند. برای جلوگیری از سقوط این گروه از جمعیت به بی‌نایی و فقر و حتی در پاره‌ای از موارد ابتلا به گرسنگی و مرگ به امنیت‌های حمایتی نیاز دارند؛ گستره‌ی امنیت‌های حمایتی شامل ترتیبات سازمانی از قبیل پرداخت به بیکاران، کمک‌های قانونی به تهی‌دستان و هم در برگیرنده‌ی ترتیبات موردي مانند پیشگیری از قحطی یا ایجاد اشتغال در فوریت‌ها برای تأمین درآمد نیازمندان می‌باشد (همان: ۱۵۳).

همچنین؛ قوتی سنگ‌سفیدی و همکاران (۱۳۹۶) در شاخص‌سازی که برای بررسی بازتاب توسعه‌ی اجتماعی در قوانین برنامه‌های پنج‌گانه‌ی توسعه‌ی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، انجام داده‌اند، به این نتیجه رسیده‌اند که توسعه‌ی اجتماعی را باید دو بعد در نظر گرفت؛ بعد اول "شاخص‌های رفاه‌گرایانه‌ی توسعه‌ی اجتماعی" می‌باشد؛ این بعد از توسعه را تمامی تحقیقات داخلی و خارجی و مجلات بین‌المللی به عنوان توسعه‌ی اجتماعی در نظر می‌گیرند، ولی آن‌چه که آن را به دست فراموشی سپرده شده است "انسان" در توسعه است. لذا در این قسمت بعد دوم "شاخص‌های انسان‌گرایانه توسعه‌ی اجتماعی" را مطرح کردند؛ بعدی که به زعم‌شان در تمامی تحقیقات داخلی و خارجی قبل از این تحقیق توجهی به آن نشده است. توسعه‌ی اجتماعی به این آرمان پایبند است که هر انسان فی‌نفسه ارزش‌مند است و انسان دغدغه‌ی اصلی جامعه است؛ احترام به شخص انسانیت در قلب فلسفه‌ی توسعه‌ی اجتماعی قرار دارد.

ابعاد در نظر گرفته شده در پژوهش مطرح شده به شرح زیر است:

الف) شاخص‌های رفاهی توسعه‌ی اجتماعی:

۱. بهداشت
۲. آموزش
۳. مسکن و تغذیه
۴. حمل و نقل
۵. تفریحات و استراحت
۶. تأمین اجتماعی
۷. اشتغال و کار

ب) شاخص‌های انسان‌گرایانه‌ی توسعه‌ی اجتماعی

۱. امنیت اجتماعی
 ۲. مشارکت اجتماعی
 ۳. تکثر سیاسی و اجتماعی
 ۴. توجه به آسیب‌های اجتماعی
 ۵. وضعیت زنان و حمایت از خانواده
 ۶. عدالت اجتماعی
 ۷. برابری و برقراری حقوق اقلیت‌های مذهبی و قومی و دینی
- بر مبنای این تقسیم‌بندی در تحقیق حاضر نیز توسعه‌ی اجتماعی در دو بعد کلی توسعه‌ی اجتماعی رفاه‌گرایانه و توسعه‌ی اجتماعی انسان‌گرایانه تعریف و به بعد انسان‌گرایانه‌ی توسعه‌ی اجتماعی پرداخته شده است. برای استخراج مؤلفه‌های اثربازار توسعه‌ی اجتماعی انسان‌گرایانه علاوه بر در نظر داشتن شاخص‌های مذکور به شاخص‌سازی کاربردی توسعه‌ی اجتماعی که توسط آزاد ارمکی و همکاران (۱۳۹۱) با استفاده از روش تکنیک دلفی صورت گرفته و در نتیجه‌ی آن مفهوم توسعه‌ی اجتماعی با عنوانِ کیفیت سیستم اجتماعی از طریق نهادینه کردن اخلاق توسعه‌ی اجتماعی برای حصول به همبستگی (وفاق) اجتماعی و عدالت اجتماعی جهت بالا بردن سطح کیفیت زندگی و افزایش ضریب امنیت اجتماعی تعریف شده بود؛ توجه شده و برخی از شاخص‌ها نیز با توجه درک به دست‌آمده از مطالعات نگارنده انتخاب شده است.

روش پژوهش

از آنجاکه در این مقاله، محقق علاوه بر کسب دانش از عوامل اجتماعی مؤثر بر توسعه‌ی پایدار در پی کنکاش تهدیدها و فرصت‌های مغفول اجتماعی بر سر راه توسعه‌ی پایدار برآمده است؛ این مقاله می‌تواند از نظر نوع هدف در دو دسته‌ی مطالعات بنیادی و کاربردی قرار گیرد. روش نمونه‌گیری از نوع احتمالی است و از طریق فرمول کوکران به تعداد ۳۱۸ نمونه برآورد گردید که پس از تکمیل و ورود به SPSS ۲۶، با خروجی آزمون KMO برای هر چهار دسته از سؤالات مربوط به عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار، عوامل اجتماعی بازدارنده درونی توسعه‌ی پایدار، عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار و عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار کفايت لازم این تعداد از حجم نمونه تأیید شد.

استخراج و گرینش متغیرها و گویه‌های مربوط به هر کدام با توجه به مطالعات استنادی و میدانی نگارنده طبق جدول (۱) به شرح ذیل صورت گرفته است:

۱. عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی شامل: ۱. هویت اجتماعی ۲. هویت فرهنگی ۳. اعتماد ۴. مشارکت اجتماعی ۵. تعهد شغلی ۶. مشارکت شغلی (همدلی).
۲. عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی شامل: ۱. تعصب قومی ۲. تعصب مذهبی ۳. تعصب جنسیتی ۴. تعصب نژادی ۵. عطش منزلت.
۳. عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی شامل: ۱. آزادی ۲. کیفیت زندگی ۳. عدالت رویه‌ای ۴. عدالت توزیعی.
۴. عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی شامل: ۱. تبعیض قومی ۲. تهدید فیزیکی ۳. تهدید مالی ۴. تهدید حقوقی.

جدول شماره‌ی یک- شاخص‌های اجتماعی مؤثر بر توسعه‌ی پایدار، تعداد گویه‌ها و طراح سؤالات

شاخص	مأخذ پرسش‌ها	تعداد گویه
عواامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار		
هویت اجتماعی	صفارینا و روشن (۱۳۹۰)	۵
هویت فرهنگی	محقق ساخت	۵
اعتماد	ناهایپت و گوشال ^۱ (۱۹۹۸)	۵
مشارکت اجتماعی	زارع شاه آبادی، اکبر، ترکان، رحمت-اله (۱۳۹۱) همراه با تصحیح محقق	۵
تعهد شغلی	پلاو (۲۰۰۹)	۵
همدلی شغلی	ناهایپت و گوشال (۱۹۹۸)	۵
عواامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار		
عطش منزلت (استخراج مؤلفه‌ها از شالچی، ۱۳۹۲)	محقق ساخت	۵
تعصب نژادی	بهرمان (۱۳۹۳)	۵

¹Nahapiet, J; Ghoshal, s

۵	بهرمان (۱۳۹۳) همراه با تصحیح محقق	تعصب جنسیتی
۵	بهرمان (۱۳۹۳) همراه با تصحیح محقق	تعصب مذهبی
۵	بهرمان (۱۳۹۳)	تعصب قوم‌مداری
عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار		
۵	هزار جریبی (۱۳۹۰)	عدالت رویه‌ای
۵	هزار جریبی (۱۳۹۰)	عدالت توزیعی
۵	ویر و شربون ^۱ (۱۹۹۲) همراه با تصحیح محقق	کیفیت زندگی
۱۰	محقق ساخت	آزادی (استخراج مؤلفه‌ها از آمارتیاسن)
عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار		
۵	محقق ساخت	تبغیض قومی
۵	صحابی (۱۳۸۹) و محقق	تهدید فیزیکی
۵	صحابی (۱۳۸۹) و محقق	تهدید اقتصادی
۵	صحابی (۱۳۸۹) و محقق	تهدید حقوقی

برای تعیین متغیرها، پرسشنامه‌ای حاوی ۱۰۰ سؤال بین ۳۱۸ نفر از ساکنین بومی توزیع شد. از بین ۱۰۰ سؤال توزیع شده، تعداد ۹۰ سؤال برای عموم و ۱۰ سؤال مربوط به متغیرهای «هم‌دلی» و «تعهد شغلی» که بخشی از عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار هستند، برای آن دسته از پاسخ‌دهنده‌گانی که شاغل و یا دارای سابقه‌ی اشتغال بودند (۲۴۴ نفر از بین ۳۱۸ نفر پاسخ‌دهنده)، تکمیل شد. نحوه‌ی نمونه‌گیری انجام شده در این پژوهش به صورت تصادفی است. برای بررسی همسانی درونی یا پایایی سازه‌های پرسشنامه در پژوهش حاضر از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. پایایی پرسشنامه‌ی حاضر ۰/۷۵ به دست آمده و قابل قبول می‌باشد.

^۱ Ware, JE; Sherbourne, CD

ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق در بخش نظری، شامل فیش‌های مطالعاتی از کتاب‌ها، مقالات، پایان‌نامه‌ها، پرسشنامه‌های استاندارد است که به منظور تدوین چارچوب نظری و در جهت پاسخ به مسأله‌ی تحقیق به کار گرفته شد.

یافته‌های پژوهش

برای ارزیابی عوامل اجتماعی مؤثر در توسعه‌ی پایدار، عوامل اجتماعی انگذار در چهار دسته: عوامل پیش‌برنده‌ی درونی، عوامل بازدارنده‌ی درونی، عوامل پیش‌برنده‌ی بیرونی و عوامل بازدارنده‌ی درونی با استفاده از تحلیل عاملی تحلیل و بررسی شدند. در این پژوهش پس از تعیین کفايت داده‌ها با استفاده از روش تحلیل داده‌های اصلی از نوع چرخشی (وایرماکس) داده‌های شناسایی شده با توجه به همسانی محتوا و میزان پایابی مناسب برای بار دوم مورد غربال‌گری قرار گرفت و سپس عامل‌های استخراج شده در سطح جامعه (ساکنین بومی شهر چابهار) مطالعه و گزارش شد.

تحلیل عاملی عوامل اجتماعی مؤثر در توسعه‌ی پایدار

آزمون آماره KMO و کرویت بارتلت

جهت تعیین مناسب‌بودن داده‌های گردآمده برای تحلیل عاملی ابتدا از آزمون کیزر- می‌یر - اولکین (KMO) استفاده شد؛ از آنجاکه مبنای تحلیل عاملی همبستگی بین پرسش‌های آزمون است از مقدار کرویت بارتلت برای هر چهار طیف محاسبه شد که نتایج آن در جدول (۲) آمده است.

جدول شماره‌ی دو- آزمون آماره KMO و کرویت بارتلت

		عوامل اجتماعی	عوامل اجتماعی	عوامل اجتماعی	عوامل اجتماعی
		بازدارنده‌ی پیش‌برنده‌ی	بازدارنده‌ی پیش‌برنده‌ی	بازدارنده‌ی درونی	بازدارنده‌ی بیرونی
KMO and Bartlett's Test	Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy	۰/۸۳۲	۸۲۱	۰/۸۹۰	۰/۸۹۰
	Bartlett's Test of Sphericity	۴۹۸۱/۸۷۸	۱۶۵۳/۵۲۷	۲۵۸۱/۷۶۳	۲۵۸۱/۷۶۳
	Approx. Chi-Square	۴۳۵	۳۰۰	۳۰۰	۳۰۰
	Df	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰
	Sig				

مقدار به دست آمده از این ضریب در چهار طیف به ترتیب برابر با $۰/۸۳۲$ ، $۰/۸۲۱$ ، $۰/۸۹۰$ ، $۰/۷۶۰$ است که نشان‌دهنده‌ی کفایت نمونه‌ی انتخاب شده است. همچنین، برای تعیین میزان همبستگی بین داده‌ها، مقدار آماره بارتلت برابر با $۴۹۸۱/۸۷۸$ ، $۱۶۵۳/۵۲۷$ ، $۲۵۸۱/۷۶۳$ ، $۱۴۵۸/۶۸۱$ به دست آمد که در سطح ۹۹ درصد معنادار است. از این‌رو، داده‌های مربوط هر چهار دسته از سوالات برای تحلیل عاملی مناسب در نظر گرفته شدند.

در مرحله‌ی دوم با استفاده از آزمون بارتلت میزان اشتراک اولیه پس از ورود متغیرها و همچنین میزان اشتراک متغیرهای استخراج شده پس از تعیین عوامل در هر چهار طیف مشخص شد. طبق این برآورد از بین سوالات عمومی مربوط به عوامل پیش‌برنده‌ی درونی، عبارات ۱، ۹ و ۴۵ و از بین گویی‌های مختص به پاسخ‌دهندگان دارای سابقه‌ی اشتغال عبارات ۵۶، ۵۷ و ۶۳، از بین گویی‌های عوامل بازدارنده‌ی داخلی سوالات شماره‌ی ۱۱، ۱۲، ۱۹، ۱۴، ۲۴، ۲۰، ۲۷، ۲۵، ۳۰، ۳۱، ۴۷، ۵۳، ۵۱، ۶۶، ۶۷، ۶۸، ۷۷، ۷۰، ۷۸ و ۷۹ و همچنین از بین گویی‌های مربوط به عوامل سوالات ۸۱، ۸۷، ۸۶، ۸۱، ۸۹، ۹۴، ۹۵ و ۱۰۰ به دلیل میزان اشتراک کمتر از ۵۰ درصد از سایر متغیرهای استخراج شده پس از تعیین عوامل، حذف شد و سایر متغیرهای استخراج شده در چهار دسته‌ی جدأگانه مورد تحلیل عاملی قرار گرفتند.

عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی

جدول (۳)، مقدار ویژه و واریانس متناظر با عامل‌های اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی در توسعه‌ی پایدار را نشان می‌دهد. در ستون ارزش‌های ویژه‌ی آغازین، مقادیر ویژه‌ی اولیه برای هریک از عامل‌ها در قالب مجموع واریانس برای هریک از عامل‌ها برحسب درصدی از کل واریانس و درصد تجمعی است. در ستون مجموع مجذور بارهای استخراجی مقدار ویژه‌ی عامل‌هایی را نشان می‌دهد که مقادیر ویژه‌ی آن‌ها بزرگ‌تر از ۱ باشد، ستون مجموع مجذور بارهای چرخش‌یافته مقدار عامل‌های استخراج شده پس از چرخش را نشان می‌دهد. چنانکه مشاهده می‌شود هفت عامل قابلیت تبیین واریانس‌ها را دارند. عامل‌های چرخش‌یافته به ترتیب از عامل اول تا هفتم $۱۱/۷۲۳$ ، $۱۱/۶۰۵$ ، $۱۱/۶۰۱$ ، $۹/۴۲۹$ ، $۷/۷۶۰$ ، $۷/۱۸۱$ ، $۸/۰۰۱$ در مجموع $۶۵/۳۵۶$ درصد از واریانس را دربرمی‌گیرند. عامل‌های چرخش‌یافته مربوط به پاسخ‌دهندگان دارای سابقه‌ی اشتغال با توجه به جدول (۴) به ترتیب از عامل اول تا سوم $۲۱/۳۸۲$ ، $۲۲/۰۳۹$ ، $۲۹/۹۱۹$ که در مجموع $۷۳/۳۴۱$ درصد از واریانس را دربردارند.

جدول شماره‌ی سه- مجموع مجذور بارهای چرخش بافته عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی در توسعه‌ی پایدار

عوامل	مقدار ویژه	درصد واریانس	درصد تراکمی
۱	۱,۹۹۳	۱۱/۷۲۳	۱۱/۷۲۳
۲	۱,۹۷۲	۱۱,۶۰۱	۲۲,۳۲۴
۳	۱,۶۴۲	۹,۶۵۹	۳۲,۹۸۳
۴	۱,۶۰۳	۹,۴۲۹	۴۲,۴۱۳
۵	۱,۳۶۰	۸,۰۰۱	۵۰,۴۱۴
۶	۱,۳۱۹	۷,۷۶۰	۵۸,۱۷۴
۷	۱,۲۲۱	۸,۱۸۱	۶۵,۳۵۶

جدول شماره‌ی چهار- مجموع مجذور بارهای چرخش بافته عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی در توسعه‌ی پایدار مربوط به پاسخ‌دهندگان دارای سابقه‌ی اشتغال

عوامل	مقدار ویژه	درصد واریانس	درصد تراکمی
۱	۲,۰۹۴	۲۹,۹۱۹	۲۹,۹۱۹
۲	۱۵۴۳	۲۲,۰۳۹	۵۱,۰۵۹۵
۳	۱,۴۹۷	۲۱,۳۸۲	۷۳,۳۴۱

طبقه‌بندی، نام‌گذاری و گزارش میزان پایایی عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار

در این قسمت از تحلیل عاملی مؤلفه‌ها هریک از عامل‌ها با توجه به محتوا نام‌گذاری شد. این تحلیل عامل در دو مرحله صورت گرفت؛ در مرحله‌ی اول، گوییه‌های متعلق به عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار منهای گوییه‌های مختص به شاغلین وارد تحلیل شدند که طی آن از بین ۲۰ گوییه ۱۷ گوییه در ۷ ساختار عاملی خالص بارگذاری شد. در مرحله‌ی دوم، گوییه‌های بارگذاری شده در هریک از ساختار عاملی، جداگانه مورد تحلیل قرار گرفت. پس از اطمینان از مناسبت و کفایت ماتریس همبستگی، می‌توان تحلیل عاملی را آغاز نمود.

به این ترتیب بر پایه‌ی ماتریس به دست‌آمده از چرخش واریماکس مجموعه‌سوالاتی که به‌طور مشترک با یک عامل همبسته بودند، یک عامل یا پاره تست را تشکیل می‌دهند که به شرح زیر استخراج و نام‌گذاری شدند:

عامل اول: در عامل اول تعداد ۳ گویه قرار گرفت و با عنوان «اعتماد اجتماعی» با ضریب پایایی ۰,۷۰۱ تعیین شد.

عامل دوم: عامل دوم با تعداد ۳ گویه و با عنوان «مشارکت اجتماعی» با ضریب پایایی ۰,۷۰۲ تعیین شد.

عامل سوم: عامل سوم با تعداد ۲ گویه «اعتماد بین فردی» نام گرفت. سؤال ۲ به علت افزایش پایایی به مقدار ۰,۶۲۸ از بین گویی‌های عامل حذف شد.

عوامل چهارم، پنجم و ششم به دلیل میزان پایایی کمتر از ۶۰ درصد، عامل چهارم (۰,۵۱۱)، عامل پنجم (۰,۴۷۳) و عامل ششم (۰,۲۶۳) و عامل هفتم به علت عدم همخوانی صوری بین گویی‌ها سؤال ۲ و ۴۴ حذف شدند.

عوامل مربوط به پاسخ‌دهندگان دارای سابقه‌ی اشتغال

عامل اول: عامل اول از عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار مختص به پاسخ‌دهندگان دارای سابقه‌ی اشتغال، با تعداد ۲ گویه و با عنوان «روحیه‌ی کار جمعی» به جای عامل چهارم قرار گرفت. سؤال ۶۲ به منظور افزایش مقدار پایایی به مقدار ۰,۹۹۶ در این عامل در نظر گرفته نشد.

عامل دوم: این عامل با تعداد ۲ گویه و با عنوان «روحیه‌ی کار جمعی» به جای عامل پنجم در این دسته از سؤالات قرار گرفت. گویی‌ی شماره‌ی ۶۰ به با هدف افزایش مقدار پایایی به مقدار ۰,۶۰۰ در این عامل در نظر گرفته نشد.

عامل سوم از عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار مختص به پاسخ‌دهندگان دارای سابقه‌ی اشتغال، به دلیل میزان پایایی کمتر از ۶۰ درصد (۰,۵۵۱) از این مجموعه عوامل حذف گردید.

با توجه به جدول(۵)، پس از بررسی همخوانی و یا عدم همخوانی گویی‌ها با عوامل خود و یا سایر عوامل و نیز برآورد پایایی (آلای کرونباخ) عوامل، گویی‌ها و عوامل برگزیده‌ی عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار از ۶ متغیر (هویت اجتماعی، هویت فرهنگی، اعتماد اجتماعی، مشارکت، تعهد شغلی و همدلی و مشارکت شغلی) به ۵ عامل اصلی (اعتماد اجتماعی، مشارکت اجتماعی، اعتماد بین فردی، روحیه‌ی کار جمعی و تعهد شغلی) و ۱۲ گویه با میزان پایایی ۰,۷۶۴، ۰,۷۶۴ تغییر یافت.

جدول شماره‌ی پنج- طبقه‌بندی، نام‌گذاری، بار عاملی، تعداد گویه‌ها و گزارش میزان پایابی عوامل اجتماعی
پیش‌برنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار

عوامل	محتوای گویه	بار عاملی	تعداد گویه‌ها	آلفای کرونباخ
عامل اول: اعتماد اجتماعی	به نظر من بیشتر مردم قابل اعتمادند.	۰,۸۳۶	۳	۰,۷۰۱
	آدم تا از کسی بدی ندیده، باید به او اعتماد کند.	۰,۷۹۳		
	طینان دارم اطراقیانم با من صادق هستند.	۰,۶۶۸		
عامل دوم: مشارکت اجتماعی	برای بهبود عملکرد سازمانها پیشنهاداتم را رایه میدهم	۰,۷۶۸	۳	۰,۷۰۲
	در سختگیرانی‌های مسؤولان، صاحب‌نظران، متنفذین و غیره، شرکت می‌کنم.	۰,۷۲۱		
	با دوستان و آشنایان در انجام خدمات عمومی و فعالیت‌های اجتماعی شرکت می‌کنم.	۰,۷۸۳		
عامل سوم: عتماد بین فردی	طینان دارم دوستان و همکارانم به کامیابی و موفقیت من توجه دارند.	۰,۸۴۸	۲	۰,۶۲۸
	طینان دارم که اطراقیانم اطلاعات مهم را در صورت لزوم با من در میان می‌گذارند.	۰,۷۰۷		
عامل اول: روحیه‌ی کار جمیعی	در تصمیم‌گیری‌های محیط کاری، داوطلبانه شرکت می‌کنم.	۰,۹۷۷	۲	۰,۹۹۶
	علاقه دارم دیگران از اطلاعات من بهره‌مند گردند.	۰,۹۷۶		
عامل دوم: تعهد شغلی	کار باید هدف اصلی انسان باشد.	۰,۸۱۴	۲	۰,۶۰۰
	کار سخت شخصیت انسان را می‌سازد.	۰,۸۲۳		
آلفای کرونباخ مجموع عوامل	۰,۸۶۴			

مجموع مجذور بارهای چرخش‌یافته عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی توسعه‌ی اجتماعی
جدول (۶)، مقدار ویژه و واریانس متناظر با عامل‌های مربوط به سوالات مربوط به عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی را در ۵ عامل نشان می‌دهد. عامل‌های چرخش‌یافته به ترتیب

- ۱۵,۰۳۵، ۱۴,۰۲۰، ۱۳,۸۶۷، ۱۲,۱۰۸ و ۱۰,۵۷۲ درصد از واریانس را دربرمی-
گیرند.

جدول شماره‌ی شش- مجموع مجلدور بارهای چرخش یافته‌ی عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی در توسعه‌ی

پایدار

درصد تراکمی	درصد واریانس	مقدار ویژه	عوامل
۱۵,۰۳۵	۱۵,۰۳۵	۱,۹۵۵	۱
۲۹,۰۵۵	۱۴,۰۲۰	۱,۸۲۳	۲
۴۲,۹۲۲	۱۳,۸۶۷	۱,۸۰۳	۳
۵۵,۰۳۰	۱۲,۱۰۸	۱,۵۷۴	۴
۶۵,۶۰۲	۱۰,۵۷۲	۱,۳۷۴	۵

طبقه‌بندی، نام‌گذاری و گزارش میزان پایایی عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی توسعه‌ی
پایدار

بر اساس بررسی‌های انجام‌شده در زمینه‌ی میزان همخوانی و یا عدم همخوانی گویه‌ها با عوامل
خود و یا سایر عوامل و نیز برآورد پایایی (آلفای کرونباخ) یکایک عوامل، گویه‌ها و عوامل
برگزیده‌ی عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار از ۵ متغیر اصلی (عطش منزلت،
تعصب نژادی، تعصب جنسیتی، تعصب مذهبی و تعصب قومی) با ۲۵ گویه به ۳ عامل اصلی
(تحدید استقلال زنان، تعصب مذهبی و تمایز نژادی) و ۷ گویه با میزان پایایی ۰,۷۳۲، تغییر یافت.
عامل اول: عامل اول با عنوان "تحدید استقلال زنان" با حذف گویه‌ی شماره‌ی ۲۱ به علت
افزایش پایایی به مقدار ۰,۸۰۲ با تعداد ۲ گویه تعیین شد.

عامل دوم: این عامل به دلیل عدم همخوانی صوری گویه‌ها و همچنین میزان پایایی کمتر از ۰,۶۰
درصد (۰,۵۸۸) از بین عوامل این مجموعه حذف شد.

عامل سوم: عامل سوم با عنوان "تعصب مذهبی" با تعداد ۳ گویه و میزان پایایی ۰,۶۲۱
"عامل دوم" قرار گرفت.

عامل چهارم: عامل چهارم با ۲ گویه با عنوان "تمایز نژادی" نام‌گذاری گردید و جای عامل سوم
در نظر گرفته شد، سؤال شماره‌ی ۱۸ به منظور افزایش پایایی به مقدار ۰,۶۲۱ از بین گویه‌های این
عامل حذف شد.

عامل پنجم: عامل پنجم به علت مقدار ضریب آلفای کرونباخ کمتر از ۰,۴۳۵ از میان عوامل تعیین شده حذف گردید.

مجموع کرونباخ سوالات و عوامل تأییدشده:

سؤالات مربوط به عوامل بازدارنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار در ۳ عامل و ۷ عبارت با میزان پایایی ۰,۷۳۰ برآورد و تأیید شد.

جدول شماره‌ی هفت- طبقه‌بندی، نام‌گذاری و گزارش میزان پایایی عوامل

اجتماعی بازدارنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار

عنوان	شماره‌ی گویه	محتوای گویه	بار عاملی	تعداد گویه‌ها	آلفای کرونباخ
عامل اول: تحدید ستقلال زنان	۲۲	زنان نباید در سطوح عالی اجتماع حضور داشته باشند.	۰/۸۴۹	۳	۰/۸۰۲
	۲۳	فقط مرد باید بیرون از خانه کار کند.	۰/۸۱۶		
عامل دوم: تعصب مذهبی	۲۶	فقط پیروان مذهب من به سعادت خواهند رسید.	۰/۷۲۳	۳	۰/۶۷۹
	۲۸	دوست ندارم با افراد غیر هم مذهبی ام دوست شوم.	۰/۵۶۵		
	۲۹	مطمئنم سایر مذاهب بر پایه‌ی دروغ و خرافات بنا شده‌اند.	۰/۸۴۵		
عامل سوم: تمایز نژادی	۱۶	نسبت به نژادهای دیگر برترم.	۰/۷۰۹	۲	۰/۶۲۱
	۱۷	برخی نژادها نسبت به نژادهای دیگر باید از امکانات بیشتری برخوردار باشند.	۰/۵۶۱		
آلفای کرونباخ مجموع عوامل	۰/۷۳۲				

مجموع مجذور بارهای چرخش‌یافته‌ی عوامل اجتماعی بیرونی پیش‌برنده‌ی توسعه‌ی پایدار چنانکه در جدول (۸) مشاهده می‌شود عامل‌های چرخش‌یافته به ترتیب از عامل اول تا چهارم ۲۵/۰۶۹، ۱۳/۸۸۹، ۱۴/۲۲۳، ۸/۷۲۸ در مجموع ۶۱/۹۲۰ درصد از واریانس را دربردارند.

جدول شماره‌ی هشت- مجموع مجذور بارهای چرخش‌یافته‌ی عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی در توسعه‌ی پایدار

عوامل	مقدار ویژه	درصد واریانس	درصد تراکمی
۱	۳/۷۶۰	۲۵/۰۶۹	۲۵/۰۶۹
۲	۲/۱۳۵	۱۴/۲۲۳	۱۳/۸۸۹
۳	۲/۰۸۲	۱۳/۸۸۹	۵۳/۱۹۱
۴	۱/۳۰۹	۸/۷۲۸	۶۱/۹۲۰

طبقه‌بندی، نام‌گذاری و گزارش میزان پایایی عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار

مطابق جدول شماره‌ی (۹) میزان همخوانی و یا عدم همخوانی گویه‌ها با عوامل خود و یا سایر عوامل و نیز برآورد پایایی (آلایی کرونباخ) یکایک عوامل، گویه‌ها و عوامل برگزیده عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار مورد بررسی قرار گرفت و از ۴ متغیر اصلی (عدالت رویه‌ای، عدالت توزیعی، کیفیت زندگی و آزادی) با ۲۵ گویه به ۳ عامل اصلی (آزادی سیاسی و فرصت‌های اجتماعی، عدالت محوری و تضمین شفافیت شغلی) و ۱۳ گویه با میزان پایایی ۰/۸۹۲ تغییر یافت.

جدول شماره‌ی نه- طبقه‌بندی، نام‌گذاری و گزارش میزان پایایی عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار

عوامل	شماره‌ی گویه‌ها	محتوای گویه‌ها	بار عاملی	تعداد گویه‌ها	آلایی کرونباخ
عامل اول: آزادی سیاسی و فرصت‌های اجتماعی	۷۱	در جامعه‌ای که زندگی می‌کنم که به من و دیگر اعضای جامعه به صورت آزادانه فرصت انتخاب اینکه چه کسی و بر اساس چه اصولی باید حکومت کند، فراهم است.	۰/۵۳۴	۷	۰/۸۳۸
	۷۲	می‌توانیم بدون نگرانی انتقاداتمان را به گوش مسئولین حکومتی برسانیم.	۰/۵۱۱		

			در هنگام بیماری به راحتی می‌توانم به مرکز درمانی مجهز و پزشکان حاذق، دسترسی داشته باشم.	۷۳	
		۰/۶۹۵	مدارس ما به خوبی از مسؤولیت کشف و شکوفایی استعدادهای تک تک دانش آموزان برمی آیند.	۷۴	
		۰/۷۴۷	سامانه‌های خدمات حمایتی کشور (چون: بهزیستی، بنیاد مستضعفان، امداد و غیره) توانسته‌اند در رفع نیازهای اساسی (خوراک، پوشک و درمان) اشار کم درآمد به خوبی عمل کنند.	۷۵	
		۰/۷۱۲	به مدد سازمان‌هایی از قبیل آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، فرصت شغلی بدون سرمایه یا با سرمایه‌ی کم برای همگان فراهم است.	۷۶	
		۰/۳۷۱	مسئولین چگونگی تصمیم‌گیری و روند اجرای برنامه‌های اشان را به صورت شفاف در اختیار شهروندان قرار می‌دهند.	۸۰	
۰/۷۴۹	۳	۰/۵۹۵	در جامعه‌ی ما حق و حقوق قومیت‌ها رعایت می‌شود.	۵۲	عامل دوم: عدالت محوری
		۰/۵۹۹	در جامعه‌ی ما قانون به صورت یکسان برای همه اجرا می‌شود.	۵۳	
		۰/۴۰۲	در جامعه‌ی ما واگذاری شغل‌ها به افراد متناسب با شایستگی (قابلیت) آنهاست.	۵۵	
۰/۷۲۶	۳	۰/۷۵۶	در جامعه‌ی ما برای هر کاری برنامه‌ای تعریف شده است.	۴۹	عامل سوم: تضمین شفافیت شغلی
		۰/۵۵۲	در جامعه‌ی ما مردم می‌توانند به آن چیزی که استحقاق آن را دارند، برسند.	۵۰	
		۰/۸۹۲			آلفای کرونباخ مجموع عوامل

عامل اول: عامل اول با عنوان "آزادی سیاسی و فرصت‌های اجتماعی" به تعداد ۷ گویه در نظر گرفته شد. سؤال شماره‌ی ۵۵ به منظور افزایش آلفای کرونباخ عامل دوم از بین گویه‌های عامل اول حذف و پایایی این عامل به مقدار ۰/۸۳۸ کاهش یافت.

عامل دوم: این عامل با ۳ گویه به عنوان "عدالت محوری" نام‌گذاری شد. به دلیل افزایش میزان پایایی سؤال شماره‌ی ۴۶ حذف و گویه‌ی شماره‌ی ۵۵ به این دسته اضافه شد و به ۰/۷۴۹ رسید.

عامل سوم: عامل سوم با ۲ گویه و میزان پایایی ۰/۷۲۶ با عنوان "عنوان تضمین شفافیت شغلی" آخرین عامل از مجموعه عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار در نظر گرفته شد. عامل چهارم به دلیل اشتراک بیشتر گویه‌های مربوطه با عامل دیگر، زیرمجموعه‌ی عوامل فوق قرار گرفته و تنها گویه‌ی شماره‌ی ۶۹ در این عامل باقی ماند، لذا عامل چهارم در بین عوامل این مجموعه درنظر گرفته نشد.

درصد واریانس و مقدار ویژه عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار طبق جدول (۱۰)، چهار عامل قابلیت تبیین واریانس‌ها را دارند. عامل‌های چرخش‌یافته به ترتیب از عامل اول تا چهارم ۱۹/۷۶۴، ۱۵/۵۴۸، ۱۴/۶۰۹، ۹/۸۶۳ در مجموع ۵۹/۷۸۴ درصد از واریانس را درمی‌گیرند.

جدول شماره‌ی ۵- مجموع مجذور بارهای چرخش‌یافته عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی در توسعه‌ی پایدار

عامل	مقدار ویژه	درصد واریانس	درصد تراکمی
۱	۲/۵۶۹	۱۹/۷۶۴	۱۹/۷۶۴
۲	۲/۰۲۱	۱۵/۵۴۸	۳۵/۳۱۲
۳	۱/۸۹۹	۱۴/۶۰۹	۴۹/۹۲۱
۴	۱/۲۸۲	۹/۸۶۳	۵۹/۷۸۴

طبقه‌بندی، نام‌گذاری و گزارش میزان پایایی عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار

بر اساس جدول شماره‌ی (۱۱)، میزان همخوانی و یا عدم همخوانی گویه‌ها با عوامل خود و یا سایر عوامل و نیز برآورد پایایی (آلای کرونباخ) یکایک عوامل، گویه‌ها و عوامل برگزیده عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار ۴ متغیر اصلی (تبیض قومی، تهدید جانی، تهدید مالی و تهدید حقوقی) با ۲۰ گویه به ۲ عامل اصلی (ناکارآمدی قوانین و تبعیض قومی) و ۸ گویه با میزان پایایی ۰/۷۳۷، تغییر یافت.

جدول شماره‌ی یازده- طبقه‌بندی، نام‌گذاری و گزارش میزان پایابی عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار

علوک	کروناخ عوامل	شماره‌ی گویه	محتوا گویه‌ها	تعداد گویه‌ها	الفای کروناخ
۰/۷۸۸	۴	۹۶	عقاید ما از جانب نهادهای رسمی به رسمیت شناخته نمی‌شود.		عامل اول: ناکارآمدی قوانین
		۹۷	در قوانین موجود تساوی بین همه‌ی اشاره رعایت نشده است.		
		۹۸	با اتكا به قانون موجود نمی‌توانم از حق خود دفاع کنم.		
		۹۹	در ادارات شهرمان نمی‌توانم به راحتی عقایدمان را ابراز کنیم.		
۰/۶۳۱	۴	۸۲	دولت‌ها برای اینکه شرایط و امکانات تحصیلی برای بلوج و غیر بلوج به طور یکسان فراهم شود، تلاش نمی‌کنند.		عامل دوم: تبیض قومی
		۸۳	مناطق فارس‌نشین از امکانات درمانی و بهداشتی بهتری نسبت به سایر مناطق (در اینجا بلوجستان مد نظر است) برخوردارند.		
		۸۴	گاهی در جمع فارس‌ها احساس غریبگی می‌کنم.		
		۸۵	در امکانی چون ادارات، مدارس و حتی بیمارستان برای فارسی زبانها احترام بیشتری قائل هستند؛ به همین دلیل به آنها بیشتر رسیدگی می‌شود.		
۰/۷۳۷					الفای کروناخ مجموع عوامل

عامل اول: عامل اول با عنوان «آزادی سیاسی و فرصت‌های اجتماعی» با ۴ گویه و میزان پایابی ۰/۷۸۸ تعیین شد.

عامل دوم: این عامل دارای مقدار ضریب کروناخ بیش از ۶۰ درصد بوده لکن به این دلیل که مقدار ضریب کروناخ مجموع عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی توسعه را به کمتر از ۷۰ درصد (حداقل میزان قابلیت قبول) یعنی ۶۸ درصد کاهش می‌دهد، از میان عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار حذف می‌گردد.

عامل سوم (عامل دوم): عامل سوم با عنوان تبعیض قومی با تعداد ۴ گویه به جای عامل دوم با میزان پایایی ۰/۶۳۱ در نظر گرفته شد.

عامل چهارم به علت عدم همخوانی بین دو گویه‌ی شماره‌ی ۸۸ و ۹۳ در بین عوامل این مجموعه در نظر گرفته نشد.

یافته‌های تحلیل عاملی

به منظور دست‌یابی و تحلیل عوامل اصلی پرسش‌نامه «ارزیابی عوامل اجتماعی مؤثر در توسعه‌ی پایدار» در چهار طیف عوامل پیش‌برنده‌ی درونی، عوامل بازدارنده‌ی درونی، عوامل پیش‌برنده‌ی بیرونی و عوامل بازدارنده‌ی بیرونی پس از تعیین کفايت داده‌ها از طریق آزمون KMO و کرویت بارتلت، تعیین ساختار عاملی به روش مؤلفه‌های اصلی انجام شد؛ سپس برای تشخیص عامل‌های احتمالی که زیربنای آزمون را تشکیل می‌دهند از روش چرخش وایرمکس استفاده شد. در نتیجه از بین ۱۰۰ گویه ۴۰ عبارت مناسب و از بین ۱۹ متغیر اصلی ۱۳ عامل به تفکیک چهار طیف به شرح ذیل استخراج گردید و مورد تحلیل و بررسی قرار گرفت.

عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار کدامند؟

برای بررسی وضعیت عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی ۶ متغیر اصلی شامل: هویت اجتماعی، هویت فرهنگی، اعتماد اجتماعی و مشارکت اجتماعی در قالب ۲۰ گویه برای تمامی پاسخ‌دهندگان واجد شرایط و افزون بر آن دو متغیر هم‌دلی و تعهد شغلی جهت بررسی وضعیت اخلاق توسعه‌ای به عنوان مؤلفه‌ای مهم در پیشبرد اهداف توسعه، در ۱۰ گویه در نظر گرفته شد که در طی فرآیند تحلیل عاملی این قسمت از سؤالات، ۳ عامل و ۹ عبارت برای عموم و ۲ عامل و ۴ عبارت برای افرادی که دارای سابقه‌ی اشتغال هستند، مشخص شد که مجموع آن‌ها ۵ عامل و ۱۳ عبارت با میزان ضریب آلفای کرونباخ ۰/۷۶ می‌باشد.

طبق جدول (۶۸-۴)، «اعتماد اجتماعی» به عنوان عامل اول با مقدار ویژه ۳/۰۰۴ و ضریب پایایی ۰/۷۰۱ و دارای ۳ گویه می‌باشد. شارع‌پور (۱۳۸۴)، اسدالله بابایی فرد (۱۳۸۹)، تقی آزاد ارمکی و همکاران (۱۳۹۱)، فیروزآبادی و همکاران (۱۳۸۹) با عنوان اعتماد عمومی، اعتماد اجتماعی را از مؤلفه‌های توسعه می‌دانند.

عامل دوم با عنوان «مشارکت اجتماعی» دارای مقدار ویژه ۲/۰۷۲ و میزان پایایی ۰/۷۰۲ می‌باشد؛ جولاتا و هارمزورز (۲۰۰۷)، جکسون (۱۹۹۱)، اسدالله بابایی فرد (۱۳۸۹)، شارع‌پور (۱۳۸۴)،

استس (۲۰۰۱)، اکبری (۱۳۸۰) با عنوان مشارکت و کوثری (۱۳۸۷)، تقی آزاد ارمکی و همکاران (۱۳۹۱)، قوتی سفیدسنگی و همکاران (۱۳۹۶)، اسمیت (۱۹۷۹)، اکبری (۱۳۸۰)، محمد لشکری (۱۳۸۷)، رضایی (۱۳۸۶) مشارکت اجتماعی را از جمله عوامل مؤثر در توسعه معرفی می‌کنند. عامل سوم «اعتماد بین فردی» نام‌گذاری گردید که شامل ۲ گویه و مقدار ویژه ۱/۵۲۱ از میزان پایایی ۰/۶۸ برخوردار است. تقی آزاد ارمکی و همکاران (۱۳۹۱)، بودون و بوریکو (۱۳۸۵)، اسداله بابایی فرد (۱۳۸۹)، پاتنام (۱۹۹۳)، کلمن (۱۳۷۷) با عنوان اعتماد شخصی و فیروزآبادی و همکاران (۱۳۸۹) با عنوان اعتماد خصوصی به روابط بین فردی به عنوان مؤلفه‌ای اثرگذار در توسعه اشاره دارند.

«روحیه‌ی کار جمعی» عامل اول از مجموع عبارات متغیر اخلاق توسعه با مقدار ویژه ۲/۶۴۴ در ردیف چهارم عوامل جای گرفت، این عامل با ۲ گویه دارای میزان پایایی ۰/۹۹ می‌باشد. همچنین، «تعهد شغلی» به عنوان پنجمین عامل با مقدار ویژه ۱/۳۵۴ دارای ضریب پایایی ۰/۶۰ تعیین گردید. در رابطه با دو مؤلفه‌ی تعهد شغلی و روحیه‌ی کار جمعی، اسمیت (۱۹۷۹) با عنوان اشتغال و کیفیت زندگی کاری، نانسی (۲۰۰۰) مسؤولیت‌پذیری، تقی آزاد ارمکی و همکاران (۱۳۹۱) با عنوان فرهنگ کار به تعهد شغلی و روحیه‌ی کار جمعی در راستای توسعه اشاره دارند و حبیب‌زاده و همکاران (۱۳۹۲) علاقه به کار را از جمله مؤلفه‌های اصلی در پیشبرد توسعه شناسایی گردند.

عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار کدامند؟

عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی در توسعه‌ی پایدار در ۵ متغیر شامل: عطش منزلت، تعصب نژادی، تعصب مذهبی، تعصب جنسیتی و تعصب قومی در ۲۵ گویه مورد تحلیل و بررسی قرار گرفت و نهایتاً ۳ عامل اصلی و ۷ عبارت با میزان ضریب آلفای کرونباخ ۰/۷۳ که بیانگر ضریب پایایی قابل قبول است، استخراج گردید.

عامل اول با مقدار ویژه ۳/۵۹۲ «تحدید استقلال زنان» نام‌گذاری شد؛ این عامل دارای ۲ گویه و ضریب پایایی ۰/۸۰ می‌باشد. استس (۲۰۰۱)، اکبری (۱۳۸۰) و قوتی سفیدسنگ و همکاران (۱۳۹۶)، با عنوان وضعیت زنان، تقی آزاد ارمکی و همکاران (۱۳۹۱) با عنوان شکاف اجتماعی (جنسیتی) و اسداله بابایی فرد (۱۳۸۹) با طرح عدالت جنسیتی خواهان برابری جنسیتی جهت رسیدن به اهداف توسعه هستند با این تعبیر «تحدید استقلال زنان» عامل اجتماعی بازدارنده‌ای برای توسعه‌ی پایدار خواهد بود.

«تعصب مذهبی» عامل دوم از عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار با ۳ گویه و مقدار ویژه ۱/۲۱۳ شناسایی شد. با توجه به میانگین و توزیع پراکندگی متوسط این عامل در بین ساکنین بومی «کم» اظهار شده است. میزان پایایی «تعصب مذهبی» برابر با ۰/۶۷ می‌باشد. تقی آزاد ارمکی و همکاران (۱۳۹۱) با عنوان شکاف اجتماعی (مذهبی) را از جمله موانع توسعه می‌دانند. عامل سوم به عنوان «تمایز نژادی» با مقدار ویژه ۱/۱۳۴ و دو گویه و میزان آلفای کرونباخ آن ۰/۶۲ می‌باشد. همچنین تقی آزاد ارمکی و همکاران (۱۳۹۱) با عنوان شکاف اجتماعی طبقاتی و شمعدانی حق (۱۳۸۰) شکاف نژادی را از موانع توسعه می‌دانند.

عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار کدامند؟

عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی در توسعه‌ی پایدار در ۴ شاخص، شامل: عدالت رویه‌ای، عدالت توزیعی، کیفیت زندگی و آزادی در ۲۵ عبارت مورد تحلیل عاملی قرار گرفت که طی این فرآیند ۳ عامل اصلی و ۱۲ عبارت با میزان ضریب آلفای کرونباخ ۰/۸۹ که بیانگر ضریب پایایی بسیار خوبی است، استخراج گردید.

عامل اول بر اساس محتوای گویه‌ها «آزادی سیاسی و فرصت‌های اجتماعی» نام‌گذاری گردید؛ مقدار ویژه این عامل ۵/۷۷۲ و دارای ۷ گویه می‌باشد. ضریب پایایی این عامل نیز ۰/۸۳ برآورد شد. سن (۱۳۹۲) توسعه را به مثابه آزادی در نظر می‌گیرد، اسمیت (۱۹۷۹) با عنوان فرصت‌های اجتماعی و میزان مشارکت، تودارو (۱۳۷۸) با گسترش دامنه‌ی انتخاب‌های اقتصادی و اجتماعی افراد و ملت‌ها، محمد لشکری (۱۳۸۷) با عنوان آزادی انتخاب در جامعه و خواست سیاسی، سازمان ملل متحد (۱۹۵۴) آزادی‌های بشری، استنس (۲۰۰۱) افزایش سطح آزادی در انتخاب‌های مردم، نانسی (۲۰۰۰) حق برخورداری از خدمات با کیفیت، از کیا (۱۳۸۴) دموکراسی اجتماعی، اسدالله بابایی فرد (۱۳۸۹) با به کاربردن اصطلاح آزادی، توسعه را منوط به آزادی‌های سیاسی و فرصت‌های اجتماعی می‌دانند؛ همچنین کاتوزیان (۱۳۸۰) فقدان رابطه‌ی دموکراتیک را بین مردم و حکومت را علت توسعه‌ی نیافتگی ایران می‌داند.

عامل دوم با عنوان «عدالت محوری» با مقدار ویژه ۱/۲۹۲ و ضریب پایایی ۰/۷۴، دارای ۳ گویه می‌باشد. رضایی (۱۳۸۶)، تقی آزاد ارمکی و همکاران (۱۳۹۱) سنگ سفیدی و همکاران (۱۳۹۶)، از کیا (۱۳۸۴)، کریمی (۱۳۸۴)، اسدالله بابایی فرد (۱۳۸۹)، قائدرحمتی و همکاران (۱۳۸۹)، نظری (۱۳۷۷) اسمیت (۱۹۷۹) با عنوان ایمنی شخصی و عدالت، اکبری (۱۳۸۰) برابری و همچنین از دیدگاه مارکسیست‌ها توسعه‌ی اجتماعی مبتنی بر مساوات اجتماعی تأکید شده است.

عامل سوم با عنوان «تضمین شفافیت شغلی» با مقدار ویژه ۱/۱۹۰ و دو گویه می‌باشد. میزان آلفای کرونباخ این عامل ۰/۶۲ می‌باشد. سازمان ملل متحد (۱۹۵۴) با عنوانین شرایط کار، وضعیت اشتغال و در جایی دیگر موقعیت استخدامی، اسمیت (۱۹۷۹) اشتغال و زندگی کاری، کوثری (۱۳۸۷) امنیت شغلی، تقی آزاد ارمکی و همکاران (۱۳۹۱) به تضمین شفافیت شغلی به عنوانی شاخصی مهم در توسعه اشاره دارند.

عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار کدامند؟

در این پژوهش جهت ارزیابی عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار، ۴ شاخص ورودی شامل: تبعیض قومی، تهدید جانی، تهدید مالی و تهدید حقوقی در ۲۰ عبارت مورد بررسی قرار گرفت و درنتیجه ۲ عامل اصلی و ۸ عبارت با میزان ضریب آلفای کرونباخ ۰/۷۳ شناسایی گردید.

عامل اول با توجه به محتواهای گویه‌ها با عنوان «ناکارآمدی قوانین» در نظر گرفته شد؛ مقدار ویژه این عامل ۲/۹۸۴ و دارای ۴ گویه می‌باشد. ضریب پایایی این عامل ۰/۷۸ به دست آمد. تقی آزاد ارمکی و همکاران (۱۳۹۱) احساس امنیت حقوقی و محمد لشکری (۱۳۸۷) ثبات و امنیت و محمديان (۱۳۸۴) حقوق شهروندی را از مؤلفه‌های توسعه‌ی اجتماعی می‌دانند، بنک توسعه‌ی آمریکا (۲۰۰۳) توسعه را منوط بر اتخاذ سیاست‌های مناسب دولت‌ها با رویکرد توسعه‌ی اجتماعی می‌داند؛ طبق یافته‌های تحقیق پیشرو می‌توان نتیجه گرفت "ناکارآمدی قوانین" (به این معنا که قوانین به نفع مردم وضع نشده و به درستی اجرا نمی‌شوند) از جمله عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار می‌باشد.

عامل دوم با عنوان «تبعیض قومی» با مقدار ویژه ۲/۱۴۳ و ضریب پایایی ۰/۶۳، دارای ۴ گویه می‌باشد. با توجه به میانگین و انحراف از معیار برآورد شده آرای گویه‌های مختلف متفاوت هستند. دورانا و همکاران (۲۰۱۵) با عنوان تساوی حقوقی، عزمی (۱۳۸۷) نابرابری اجتماعی، حاجی ابراهیم‌زاده (۱۳۸۳) بر کاهش تضاد و تنשی‌های قومی و فرهنگی در راستای نیل به توسعه تأکید دارند. شمعدانی حق (۱۳۸۰)، قوتی سفیدسنگی و همکاران (۱۳۹۶) همچنین تقی آزاد ارمکی و همکاران (۱۳۹۱) با عنوان شکاف اجتماعی (قومی) بر تبعیض قومی به عنوان موضع توسعه اشاره کرند و رضایی (۱۳۸۶) تبعیض‌زدایی را برای وصول به توسعه لازم می‌داند.

عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار وضعیت عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار در بین ساکنین بلوچ شهر چابهار چگونه است؟

فراوانی داده‌های مربوط به عامل «اعتماد اجتماعی» در بین ساکنین بومی شهر چابهار پراکنده و نسبتاً کم رنگ گزارش شده و در عامل «مشارکت اجتماعی» و «اعتماد بین فردی» با تراکم کمتر در وضعیت مطلوب‌تری قرار گرفته است.

«روحیه‌ی کار جمعی» با انسجام بالا دارای وضعیت مطلوبی است و عامل «تعهد شغلی» با داده‌های پراکنده از میانگین وضعیت نسبتاً خوب تا متوسطی را نشان می‌دهد.

بر اساس بررسی‌های صورت‌گرفته از وضعیت «عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی درونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار»، در مجموع می‌توان گفت کلیه‌ی این عوامل در بین ساکنین بومی چابهار نسبتاً مطلوب اظهار شده است؛ عامل «اعتماد اجتماعی» با میانگین متوسط و میزان پراکندگی بالا نسبت به سایر عوامل از وضعیت پایین‌تر گزارش شده و وضعیت «روحیه‌ی کار جمعی» با توجه به میانگین گزارش شده و پراکندگی متراکم، از میزان مطلوبیت بیشتری برخوردار است.

جدول شماره‌ی دوازده- خلاصه گزارش عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی توسعه‌ی پایدار

نام عامل	گویه‌ها	میانگین (از ۵)	انحراف معیار	آلفای کرونباخ
اعتماد اجتماعی	به نظر من بیشتر مردم قابل اعتمادند.	۳/۱۰۰۶	۱/۲۰۶۴۵	۰/۷۰۱
	آدم تا از کسی بدی ندیده، باید به او اعتماد کند.	۳/۰۱۲۶	۱/۱۲۰۴۳	
	اطمینان دارم اطرافیانم با من صادق هستند.	۲/۹۲۴۵	۱/۰۷۴۷۹	
مشارکت اجتماعی	برای بهبود عملکرد سازمان‌ها پیشنهاداتم را ارائه می‌دهم.	۲/۲۱۷۰	۰/۸۴۰۶۶	۰/۷۰۲
	در سخنرانی‌های مسؤولان، صاحب‌نظران، متنفذین و غیره، شرکت می‌کنم.	۲/۱۵۰۹	۱/۲۷۱۸۲	
	با دوستان و آشنایان در انجام خدمات عمومی و فعالیت‌های اجتماعی شرکت می‌کنم.	۲/۰۶۶۰	۰/۷۹۷۵۰	

۰/۶۲۸	۰/۹۵۱۲۷	۲/۵۹۱۲	طمینان دارم دوستان و همکارانم به کامیابی و موفقیت من توجه دارند.	عامل سوم: عتماد بین فردی
	۰/۹۷۷۱۸	۲/۸۸۳۶	طمینان دارم که اطرافیانم اطلاعات مهم را در صورت لزوم با من در میان می‌گذارند.	
۰/۹۹۶	۰/۷۱۷۴۱	۱/۷۷۳۷	در تصمیم‌گیری‌های محیط کاری، داوطلبانه شرکت می‌کنم.	عامل چهارم: روحیه کار جمعی
	۰/۷۱۷۴۱	۱/۷۷۳۷	علاقه دارم دیگران از اطلاعات من بهره‌مند گردند.	
۰/۶۰۰	۱/۱۶۲۷۶	۲/۲۴۶۹	کار باید هدف اصلی انسان باشد.	عامل پنجم: تعهد شغلی
	۱/۱۴۹۶۵	۲/۳۵۸۰	کار سخت شخصیت انسان را می‌سازد.	
۰/۷۶۴				آلفای کرونباخ مجموع عوامل

عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار

وضعیت عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی درونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار در بین ساکنین بلوچ شهر چابهار چگونه است؟

با استناد به میزان پراکندگی متراکم و میانگین گزارش شده می‌توان گفت نگرش ساکنین بومی چابهار نسبت به «تحدید استقلال زنان» نسبتاً منفی است؛ کار در بیرون از منزل همچنان از وظایيف مرد تلقی می‌شود اما با حضور فعال زن در اجتماع چندان مخالفتی اظهار نشده است. وضعیت «تعصب مذهبی» با توزیع پراکندگی متوسط در بین ساکنین بومی «کم» و «تمایز نژادی» نیز با پراکندگی بالا بین «متوسط» تا «کم» گزارش شده است.

جدول شماره‌ی سیزده- خلاصه گزارش عوامل اجتماعی درونی بازدارنده‌ی توسعه‌ی پایدار

نام عوامل	گوییه‌ها	میانگین (از ۵)	تحراف معیار	درصد واریانس	آلفای کرونباخ
عامل اول: تحدید استقلال زنان	زنان نباید در سطوح عالی اجتماع حضور داشته باشند.	۴/۳۶۱۶	۰/۹۵۵۰	۳/۵۹۲	۰/۸۰۲
	فقط مرد باید بیرون از خانه کار کند.	۳/۹۸۷۴	۰/۹۹۲۰		
عامل دوم: تعصب مذهبی	فقط پیروان مذهب من به سعادت خواهند رسید.	۳/۹۰۲۵	۱/۱۶۱۹۳	۱/۲۱۳	۰/۶۷۹

		۱/۷۱۷۴۱	۴/۱۷۶۱	دوست ندارم با افراد غیر هم‌ مذهبی ام دوست شوم.	
		۰/۹۰۶۸۹	۴/۳۷۷۴	مطمئن سایر مذاهب بر پایه‌ی دروغ و خرافات بنا شده‌اند.	
۰/۶۲۱	۱/۱۳۴	۱/۳۱۲۷۱	۳/۶۵۰۹	نسبت به نژادهای دیگر برترم.	عامل سوم: تمایز نژادی
		۱/۱۰۷۵۴	۴/۰۲۲۰	برخی نژادها نسبت به نژادهای دیگر باید از امکانات بیشتری برخوردار باشند.	آلفای کرونباخ مجموع عوامل

عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار

وضعیت عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار در بین ساکنین بلوچ شهر چابهار چگونه است؟

با توجه مجموع میانگین و انحراف از معیار گویه‌های عنوان شده در جدول (۱۳)، می‌توان نتیجه گرفت وضعیت «آزادی سیاسی و فرصت‌های اجتماعی» در بین ساکنین بومی شهر چابهار نامطلوب است.

شاخص «عدالت محوری» با توزیع پراکندگی متوسط که حاکی از تجانس نسبی است در بین ساکنین بومی «نامطلوب» گزارش شده است.

همچنین میانگین «تضمین شفافیت شغلی» با درنظرگرفتن پراکندگی بالای فراوانی داده‌ها بین «متوسط» تا «کم» اظهار شد که نسبت به سایر عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار از مطلوبیت بهتری برخوردار است.

جدول شماره‌ی چهارده- خلاصه گزارش عوامل اجتماعی پیش‌برنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار

نام عوامل	گویه‌ها	میانگین انحراف درصد آلفای کرونباخ	معیار (از ۵)	آلفای واریانس
عامل اول: آزادی سیاسی و فرصت‌های جتماعی	در جامعه‌ای که زندگی می‌کنم که به من و دیگر اعضای جامعه به صورت آزادانه فرصت انتخاب اینکه چه کسی و بر اساس چه اصولی باید حکومت کند، فراهم است.	۱/۱۷۶۱۰	۳/۹۳۰۸	
	می‌توانیم بدون نگرانی انتقاداتمان را به گوش مسؤولین حکومتی برسانیم.	۱/۰۰۴۹۸	۴/۱۶۶۷	
	در هنگام بیماری به راحتی می‌توانم به مرکز درمانی مجهر و پزشکان حاذق، دسترسی داشته باشم.	۱/۰۹۴۴۶	۴/۱۲۸۹	
	مدارس ما به خوبی از مسؤولیت کشف و شکوفایی استعدادهای تک تک داشش آموزان، برمی‌آیند.	۰/۹۵۷۹۰	۴/۲۴۵۳	۰/۸۳۸
	سامانه‌های خدماتی حمایتی کشور (چون: بهزیستی، بنیاد مستضعفان، امداد و غیره) توانسته‌اند در رفع نیازهای اساسی (خوارک، پوشش و درمان) اقتدار کم درآمد به خوبی عمل کنند.	۰/۹۴۷۷۶	۴/۱۵۰۹	۵/۷۷۲
	به مدد سازمانهایی از قبیل آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، فرصت شغلی بدون سرمایه یا با سرمایه کم برای همگان فراهم است.	۰/۹۹۸۶۴	۳/۸۲۳۹	
	مسئولین چگونگی تصمیم‌گیری و روند اجرای برنامه‌های اشتان را به صورت شفاف در اختیار شهروندان قرار می‌دهند.	۰/۹۵۳۰۲	۴/۱۹۵۰	
عامل دوم: عدالت محوری	در جامعه‌ی ما حق و حقوق قومیت‌ها رعایت می‌شود.	۰/۹۹۴۶	۴/۱۶۳۵	
	در جامعه‌ی ما قانون به صورت یکسان برای همه اجرا می‌شود.	۰/۹۵۳۳۱	۴/۲۷۹۹	۰/۷۴۹
	در جامعه‌ی ما واگذاری شغل‌ها به افراد متناسب با شایستگی (قابلیت) آن‌هاست..	۱/۰۴۷۹۶	۴/۱۷۶۱	۱/۲۹۲
عامل سوم: تضمين شفافیت شغلی	در جامعه‌ی ما برای هر کاری برنامه‌ای تعریف شده است.	۱/۱۹۷۷۸	۳/۴۵۲۸	۰/۷۲۶
	در جامعه‌ی ما مردم می‌توانند به آن چیزی که استحقاق آن را دارند، برستند.	۱/۲۳۰۲۸	۳/۷۳۵۸	۱/۱۹۰
آلفای کرونباخ مجموعه عوامل				۰/۸۹۲

عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار
وضعیت عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار در بین ساکنین بلوچ شهر
چابهار چگونه است؟

در این پژوهش جهت ارزیابی عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی مؤثر در توسعه‌ی پایدار، ۴
شاخص ورودی شامل: تبعیض قومی، تهدید جانی، تهدید مالی و تهدید حقوقی در ۲۰ عبارت
مورد بررسی قرار گرفت و درنتیجه ۲ عامل اصلی و ۸ عبارت با میزان ضریب آلفای کرونباخ ۰/۷۳
شناسایی گردید.

مجموع میانگین و انحراف از معیار گویه‌های «ناکارآمدی قوانین» با پراکندگی نسبتاً گسترده،
وضعیت نامطلوب این مشخصه را در بین ساکنین منطقه نشان می‌دهد.

وضعیت «تبعیض قومی» بر مبنای میانگین و انحراف از معیار برآورده شده از آرای گویه‌های مختلف
متفاوت است. با توجه به محتوای گویه‌ها می‌توان ابراز داشت که «تبعیض قومی عامدانه» در زمینه-
ی امکانات تحصیلی با پراکندگی آرای نسبتاً زیاد، در زمینه‌ی امکانات درمانی و بیمارستانی، بسیار
زیاد در مراودات بین فردی، بینابین و نحوه‌ی تعامل در ادارات نسبتاً زیاد احساس می‌شود.

جدول شماره‌ی پانزده- خلاصه گزارش عوامل اجتماعی بازدارنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار

نام عوامل	گویه‌ها	میانگین (از ۵)	انحراف معیار	درصد آلفای کرونباخ	واریانس آلفای کرونباخ
۰/۷۷۸	ناکارآمدی قوانین	۱/۱۴۱۷۱	۲/۴۱۵۱	۰/۹۸۴	۰/۱۴۱۷۱
		۱/۱۸۸۱۸	۲/۴۲۱۴		۱/۱۸۸۱۸
		۱/۲۰۸۷۸	۲/۵۳۱۴		۱/۲۰۸۷۸
		۱/۱۳۰۲۵	۲/۲۸۶۲		۱/۱۳۰۲۵
عامل دوم: تبعیض قومی	دولت‌ها برای اینکه شرایط و امکانات تحصیلی برای بلوچ و غیر بلوچ به طور بکسان فراهم شود، تلاش نمی‌کنند.	۲/۵۶۹۲	۱/۳۰۲۷۲	۲/۱۴۱	۰/۶۳۱

			مناطق فارس نشین از امکانات درمانی و بهداشتی بهتری نسبت به سایر مناطق (در اینجا بلوچستان مدنظر است) برخوردارند.
	۱/۲۱۴۵۵	۳۰۶۶۰	گاهی در جمع فارس‌ها احساس غریبگی می‌کنم.
	۱/۱۶۱۷۹	۲/۲۵۱۶	در امکنی چون ادارات، مدارس و حتی بیمارستان برای فارسی‌زبان‌ها احترام بیشتری قابل هستند؛ به همین دلیل به آن‌ها بیشتر رسیدگی می‌شود.
		۰/۷۳۷	الفای کرونباخ مجموع عوامل

نتیجه‌گیری

از آنجاکه پیاده‌سازی برنامه‌های توسعه‌ای با نادیده‌گرفتن ویژگی‌ها و نیازهای افراد یک جامعه، می‌تواند روند توسعه را با موانع جدی مواجه سازد، ضرورت می‌یابد که برای نیل به توسعه‌ی پایدار و همه‌جانبه، قبل از اقدام به پیاده‌سازی برنامه‌های توسعه‌ای مطالعات اجتماعی لازم در رابطه با ارزیابی عوامل اجتماعی مؤثر در بین ساکنین آن منطقه صورت گیرد. یافته‌های این تحقیق نشان داد که وضعیت «روحیه کار جمعی» در جامعه مورد مطالعه از وضعیت مطلوبی برخوردار است و می‌توان از این ظرفیت در سرعت بخشی بر روند برنامه‌های توسعه استفاده نمود، همچنین میزان «اعتماد بین فردی»، «مشارکت اجتماعی» و سپس «تعهد شغلی» نیز از مطلوبیت نسبی برخوردار است.

در بین عوامل بازدارنده‌ی درونی توسعه‌ی پایدار، عامل «تحدد استقلال زنان» با توجه به پیشینه‌ی فرهنگی حاکم بر چند دهه‌ی اخیر در مسیر رو به بهبودی قرار گرفته، عامل «تعصب مذهبی» همچنان وجود داشته و لازم است علت و عوامل تشیدکننده و چگونگی مهار این نوع تفکر بر مبنای مطالعات جامعه‌شناسی شناسایی شده و سازوکارهای صحیح و راهبردی برای آن در نظر گرفته شود. «تمایز نژادی» نیز با پراکندگی بالا به صورت کمرنگ در بین ساکنین بومی قابل مشاهده می‌باشد.

بررسی میزان فراوانی داده‌های مربوط به عوامل پیش‌برنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار نشان می‌دهد که وضعیت «آزادی سیاسی» اظهارشده در حد متوسط بوده و غالباً به شکل معتبرضانه بیان می‌شود.

لکن «فرصت‌های اجتماعی» با میزان بالا، نارضایتی اکثربت را نشان می‌شود. عامل «عدالت محوری» در وضعیت نامطلوب است و «تضمین شفافیت» عمدتاً ضعیف اظهار شده است؛ نتیجه‌ی این بررسی‌ها حاکی از آن است که متولیان توسعه، ابزار لازم را جهت نیل به توسعه‌ی پایدار در نظر نگرفته‌اند.

در بین عوامل بازدارنده‌ی بیرونی توسعه‌ی پایدار، عامل «ناکارآمدی قوانین»، در وضعیت نامطلوب اظهار شده است.

در عامل دوم با عنوان «تبیيض قومی» آرای متفاوتی مشاهده می‌شود. بر مبنای محتواهای گویه‌ها می‌توان گفت که «تبیيض قومی عامدانه» در زمینه‌ی امکانات تحصیلی نسبتاً زیاد، در زمینه‌ی امکانات درمانی و بیمارستانی بسیار زیاد، در مراودات بین فردی در حد متوسط و در نحوه‌ی تعامل در ادارات نسبتاً زیاد می‌باشد، بر اساس یافته‌های این پژوهش ضروری است که با وضع قوانین عادلانه از تشدید شکاف قومی موجود جلوگیری شود و با حفظ کرامت انسانی در جهت جامعه‌ای برابر گام برداشت.

منابع

۱. ازکیا، مصطفی و غلامرضا غفاری (۱۳۸۴) *جامعه‌شناسی توسعه*، تهران: کیهان.
۲. آزاد ارمکی، تقی؛ مبارکی، مهدی و زهره شهبازی (۱۳۹۱) «بررسی و شناسایی شاخص‌های کاربردی توسعه‌ی اجتماعی (با استفاده از تکنیک دلفی)»، *فصل‌نامه‌ی مطالعات توسعه‌ی اجتماعی-فرهنگی*، سال اول، شماره‌ی اول: ۷-۳۰.
۳. اکبری، غضینفر (۱۳۸۰) «وضعیت فعلی جامعه‌ی ایران با نظر به شاخص‌های توسعه‌ی اجتماعی»، *اولین همایش توسعه‌ی اجتماعی*، دفتر امور اجتماعی وزارت کشور، تهران: علمی و فرهنگی.
۴. بابایی فرد، اسدالله (۱۳۸۹) «توسعه‌ی فرهنگی و توسعه‌ی اجتماعی در ایران»، *رفاه اجتماعی*، سال دهم، شماره‌ی ۳۷: ۵۶-۷.
۵. بودون، ریموند و فرانسوا بوریکو (۱۳۸۵) *فرهنگ انتقادی جامعه‌شناسی*، ترجمه‌ی عبدالحسین نیک‌گهر، تهران: فرهنگ معاصر.
۶. بهرمان، حسین (۱۳۹۳) *پرسشنامه‌ی تعصب*.
۷. پاتنام، رابت (۱۳۸۴) *جامعه‌ی برخوردار، سرمایه‌ی اجتماعی در زندگی عمومی*، به کوشش کیان تاجبخش، ترجمه‌ی افшин خاکباز و کیان پویان، تهران: شیرازه.
۸. تودارو، مایکل (۱۳۷۸) *توسعه‌ی اقتصادی در جهان سوم*، ترجمه‌ی غلامعلی فرجادی، تهران: مؤسسه‌ی عالی پژوهش در برنامه‌ریزی و توسعه.
۹. تودارو، مایکل (۱۳۶۶) *توسعه‌ی اقتصادی در جهان سوم*، تهران: سازمان برنامه و بودجه.
۱۰. حاجی ابراهیم‌زاده، ترسم (۱۳۸۳) «سنجهش عملکرد شوراهای اسلامی نمونه با شاخص‌های توسعه‌ی اجتماعی»، *پایان‌نامه‌ی کارشناسی ارشد، رشته‌ی مدیریت توسعه*، دانشکده‌ی علوم اجتماعی تهران.
۱۱. حبیب‌زاده، شیدرخ سادات؛ ایروانی، هوشنگ و خلیل کلانتری (۱۳۹۲) «تحلیل عاملی عوامل پیش‌برنده و بازدارنده‌ی توسعه‌ی اجتماعی»، *نشریه‌ی پژوهش‌های روستایی*، دوره‌ی ۴، شماره‌ی ۲: ۳۴۶-۳۲۷.
۱۲. رضایی، زهرا (۱۳۸۶) «توسعه‌ی اجتماعی در ایران: شاخص‌ها و موانع»، *پژوهش‌نامه‌ی توسعه‌ی اجتماعی*، شماره‌ی ۱۴: ۴۸-۱۵.

۱۳. زارع شاه آبادی، اکبر و رحمت‌الله ترکان (۱۳۹۱) «رابطه‌ی سرمایه‌ی اجتماعی و قانون-گزینی در بین شهروندان شهر یزد»، *مطالعات فرهنگی و ارتباطات*، دوره‌ی ۸ شماره‌ی ۲۷: ۱۱۵-۸۳.
۱۴. زاهدی مازندرانی، محمد جواد (۱۳۸۶) *توسعه و نابرابری*، تهران: مازیار.
۱۵. زاهدی، شمس‌السادات و غلامعلی نجفی (۱۳۸۵) «بسط مفهومی توسعه‌ی پایدار»، *مدرس علوم انسانی*، دوره‌ی ۱۰، شماره‌ی چهار: ۷۶-۴۳.
۱۶. سن، آمارتیاکومار (۱۳۹۲) *توسعه یعنی آزادی*، ترجمه‌ی محمدمصید نوری نائینی، تهران: نی.
۱۷. شارع‌پور، محمود (۱۳۸۴) «سرمایه‌ی اجتماعی و نقش آن در حیات اجتماعی و اقتصادی»، *رشد آموزش علوم اجتماعی*، دوره‌ی ۹، شماره‌ی ۲: ۱۶-۱۰.
۱۸. شالچی، وحید (۱۳۹۲) «عطش منزلت در جامعه‌ی ایرانی»، *جامعه‌شناسی ایران*، شماره‌ی ۲: ۵۶-۳۰.
۱۹. شمعدانی حق، علی (۱۳۸۰) «ابعاد روش‌شناختی توسعه‌ی اجتماعی (شاخص‌های کمی و کیفی)»، اولین همایش توسعه‌ی اجتماعی دفتر امور اجتماعی وزارت کشور، تهران: علمی و فرهنگی.
۲۰. صحابی، جلیل (۱۳۸۹) «شناسایی عوامل مؤثر بر امنیت اجتماعی شهر سنتدج»، طرح پژوهشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنتدج.
۲۱. صفارنیا، مجید و مریم روشن (۱۳۹۰) پرسش‌نامه‌ی هویت اجتماعی.
۲۲. عبدالله‌ی، محمد (۱۳۸۰) «توسعه‌ی اجتماعی از دیدگاه جامعه‌شناسی امروز»، اولین همایش توسعه‌ی اجتماعی، برگزارکننده: دفتر امور اجتماعی وزارت کشور، تهران: علمی و فرهنگی.
۲۳. عزمی، آثیز (۱۳۸۷) «جایگاه توسعه‌ی اجتماعی ایران در راستای سند چشم‌انداز»، فصل-نامه‌ی راهبرد یاس، شماره‌ی ۱۱: ۱۱۵-۹۷.
۲۴. فیروزآبادی، سیداحمد؛ حسینی، سیدرسول و روح‌الله قاسمی (۱۳۸۹) «مطالعه‌ی شاخص‌ها و رتبه‌ی توسعه‌ی اجتماعی در استان‌های کشور و رابطه‌ی آن با سرمایه‌ی اجتماعی»، *فصل نامه‌ی رفاه اجتماعی*، شماره‌ی ۳۷: ۹۳-۵۷.

۲۵. قائلرحمتی، صفر؛ خادم‌الحسینی، احمد و علی محمدی فرد (۱۳۸۹) «تحلیلی بر درجه‌ی توسعه‌یافتگی شهرستان‌های استان سیستان و بلوچستان»، آماش محيط، دوره‌ی ۳، شماره‌ی ۹: ۱۱۲-۹۷.
۲۶. قوتی سفیدسنگی، علی؛ فراشیانی، حسین و حسین حسن زاده چوکانلو (۱۳۹۶) «بازتاب توسعه‌ی اجتماعی در قوانین برنامه‌های پنج‌گانه‌ی توسعه»؛ *فصل‌نامه‌ی توسعه‌ی اجتماعی (توسعه‌ی انسانی سابق)*، دوره‌ی ۱۲، شماره‌ی ۱: ۱۸۴-۱۵۱.
۲۷. کاتوزیان، محمدرعی (۱۳۸۰) *تضاد دولت و ملت: نظریه‌ی تاریخ و سیاست در ایران*، ترجمه‌ی علیرضا طیب، تهران: نی.

۲۸. کریمی، غلامرضا (۱۳۸۴) *مروری بر مهم‌ترین شاخص‌های توسعه‌ی اجتماعی با تأکید بر شاخص‌های جنسیتی*، مجله‌ی ویستا، منبع: اندیشه اسلامی، دوشنبه، ۱۰ مرداد، ۱۴۰۱؛ ۲۰۱۰-۲۰۱۰.

Vista News Hub ۲۰۲۲

۲۹. کلمن، جیمز (۱۳۷۷) *بنیادهای نظریه‌ی اجتماعی*، ترجمه‌ی منوچهر صبوری، تهران: نی.
۳۰. کوثری، مسعود (۱۳۸۷) «تأثیر نسبی فناوری‌های نوین ارتباطی و اطلاعاتی در توسعه‌ی اجتماعی»، *فصل‌نامه‌ی پژوهش فرهنگی*، شماره‌ی ۱: ۱۷۰-۱۳۹.
۳۱. گیدنز، آنتونی و کارن بردسال (۱۳۸۹) *جامعه‌شناسی*، ترجمه‌ی حسن چاوشیان، تهران: نی.
۳۲. لشکری، محمد (۱۳۸۷) «شاخص‌های کمی و کیفی توسعه‌ی اجتماعی»، *فصل‌نامه‌ی اقتصاد و جامعه*، شماره‌ی ۱۸: ۶۲-۶۹.
۳۳. محمدیان، مهرداد (۱۳۸۴) «نگرش‌سنگی شهروندان تبریزی نسبت به توسعه‌ی اجتماعی»، *فصل‌نامه‌ی علوم اجتماعی*، پیش‌شماره‌ی ۵: ۱۹۱-۱۷۱.
۳۴. مقصودی، مجتبی (۱۳۸۰) «نقش گروه‌های قومی در توسعه‌ی اجتماعی»، *اولین همایش توسعه‌ی اجتماعی*، تهران: علمی و فرهنگی.
۳۵. نظری، محسن (۱۳۷۷) «مشخصه‌های تحول بازار نیروی کار در چهار دهه‌ی اخیر ۱۳۳۵-۱۳۵۷»، *اطلاعات سیاسی اقتصادی*: ۱۳۱-۲.
۳۶. هزارجریبی، جعفر (۱۳۹۰) پرسشنامه‌ی عدالت اجتماعی.

37. Alexander, J. Ruel (1997) **Civil Societies**, Sage publication, London.
38. Durana D.C, Gogana L.M, Artenea A, Duran V (2015) «The components of sustainable development - a possible approach». **Procedia Economics and Finance**. 26, 806–811.
39. Durana D.C, Gogana L.M, Artenea A, Duran V (2015) « The Objectives of Sustainable Development - Ways to Achieve Welfare». **Procedia Economics and Finance**, 26, 812–817.
40. Estes, R., (2001) «Social Welfare and Social Development: Partners or Competitors», University of Pennsylvania. Encyclopedia. **Social Science**, International Edition, vol. 7:61, 1972.
41. Inter-American Development (2003) **Social Development Strategy Document**, Washington, D. C.
42. Jakson, j and Michael, H. (1991) **Physical education and sport**. Sage publication.
43. F.E.Jandt, (1995) **Intercultural communication: An Introduction**, California State University.
44. Folger, Robert and Cropanzano, Russell (1998) **Organizational Justice and Human Resource**; sag publications.
45. Jollans N and Harmswors G (2007) «Participation of indigenous groups in sustainable development monitoring: Rationale and examples from New Zealand». **Ecological Economics**. 62, 716–726.
46. Loomis, T.M (2000) «Indigenous Populations and Sustainable Development: Building on Indigenous Approaches to Holistic», **Self-Determined Development**. 28, 893–910.
47. Nahapiet, J; Ghoshal, s (1998) «Social Capital, Intellectual Capital and the Organizational Advantage». **Academy of Management Review**, Vol 23, NO 2, p 242- 266.
48. Nancy, R., (2000) **World Summit on Social Development, Economic Development and Social Responsibility**, Geneva, Switzerland.
49. OECD (2001) **strategies for sustainable development**, The DAC guidelines.
50. Smith, David M., (1979) **where the grass is greener living in an unequal world**, Penguin Books.
51. Ware JE, Sherbourne CD. (1992) «The MOS 36 item short-form health survey (SF-36) ». **Medical Care**; 30: 83-473.